



Rijksoverheid

# Inclusief werven en selecteren: dat leer je nog beter in de verdiepende trainingen

Heb je al kennis opgedaan van (on)bewuste voorkeuren? Of over inclusief werven en selecteren? Voor medewerkers van de Rijksoverheid is er een aantal interessante verdiepende trainingen over diverse stappen in het werving- en selectieproces.

## Inclusieve vacaturetekst

Hoe ziet de huidige samenstelling van je team eruit en welke kwaliteiten zijn aanvullend? In deze training ontdek je hoe je de aanvullende kwaliteiten die je zoekt effectief kunt uitvragen en wat je kunt doen om een nieuwe stap te zetten in het schrijven van een inclusieve vacaturetekst. Je doet vaardigheden op om (inclusieve en talentgerichte) taal (en beeld) zo te gebruiken dat een gevoel van verbondenheid wordt opgeroepen bij verschillende doelgroepen.

*Deze training is er voor schrijvers van vacatureteksten, HR-adviseurs en recruiters.*

## Inclusieve brief- en cv selectie en alternatieve methoden

Het maken van een goede voorselectie is van essentieel belang om de geschikte kandidaat te vinden. Brief- en cv-selectie is een middel hiervoor, maar er zijn ook alternatieven. Tijdens deze training gaan we in op de do's en don'ts en oefenen we hoe je kandidaten op gelijke wijze kunt beoordelen. We oefenen met behulp van een beoordelingskader; waarop beoordeel je en hoe beoordeel je dat? We laten je kennis maken met een andere methode van voorselectie: selectie op basis van talentgerichte vragen.

*Deze training is er voor iedereen die een rol speelt in de briefselectie, zoals leidinggevenden en HR-adviseurs.*

## Inclusief selectiegesprek

In deze training leer je de succesfactoren voor inclusieve selectiegesprekken. We gaan dieper in op de voorbereiding voor het selectiegesprek; wat jouw rol is tijdens het gesprek, maar ook in de beoordeling van sollicitanten. We gaan in op (inclusieve) besluitvormingsprocessen binnen selectiecommissies en nemen we je mee in het creëren van sociale veiligheid in het selectiegesprek. We ontdekken wat wel en niet werkt en wat je kunt doen om een nieuwe stap te zetten in het voeren van een inclusief selectiegesprek.

*Deze training is bedoeld voor HR-adviseurs, leidinggevenden, recruiters en leden van een sollicitatiecommissie.*

## Voorkomen beloningsverschillen

In deze training doe je kennis op over de factoren die invloed hebben op beloning en het (negatieve) effect van beloningsverschillen. Daarnaast ontwikkel je vaardigheid in het overeenkomen van een passende beloning op basis van neutrale maatstaven, met behulp van overtuigende en verbindende gespreksvaardigheden. Ook oefenen we het arbeidsvoorwaardengesprek met elkaar.

*Deze training is voor HR-adviseurs en leidinggevenden. Voorkennis is voor deze verdiepingstraining niet nodig.*

Alle verdiepingstrainingen duren een dagdeel en kosten € 149,36 per deelnemer.

Voor meer informatie bezoek onze [website](#) of mail voor vragen naar [inclusiefwerven@rijksoverheid.nl](mailto:inclusiefwerven@rijksoverheid.nl). Aanmelden via [Leer-Rijk](#) of via je eigen leer- en opleidingsportaal. Wil je weten welk leerportaal jouw organisatie gebruikt? Klik dan [hier](#).

*“Je krijgt concrete tips en voorbeelden die ook snel toepasbaar zijn.”*

*“Omdat het een kleine groep was, ontstonden er hele interessante discussies.”*

*“Een van de beste trainingen binnen Rijksoverheid op het gebied van interactie.”*

*“Wat ik goed vond aan de training? De open sfeer, de structuur, de samenvatting naderhand en de deskundige trainer.”*