



Sociaal veilig leidinggeven

Korte modules met praktische handvatten voor:

- ▶ Een positief werkklimaat
- ▶ Moeilijke gesprekken voeren
- ▶ Conflicten voorkomen en hanteren
- ▶ Feedback geven en ontvangen



Versterk je vaardigheden om werknemers met psychische klachten te ondersteunen. Put inspiratie uit de kennis van andere managers. Met leerzame (verzuim) casuïstiek.

Tips

Omgaan met werknemers die...

- in de overgang zitten
- mantelzorgers zijn
- werkstress ervaren
- een diagnose hebben
- in de rouw zijn



Als manager is het soms lastig om je grenzen te bewaken. Ook kun je de neiging hebben om het probleem op te lossen voor de werknemer. Het is effectiever om de verantwoordelijkheid bij de werknemer neer te leggen. Eigen regie is dus belangrijk. De oefeningen en tips in de managermodules helpen jou hierbij.

Ook krijg je handvatten voor ongewenst gedrag op de werkvloer. Zoals agressie en geweld, maar ook pestgedrag, discriminatie en seksuele intimidatie. Zo creëer je een sociaal veilige omgeving voor je werknemers.

<p>Psychotheek</p>  <p>Start module</p>	<p>Professionele relatie met werknemers</p>  <p>Start module</p>	<p>(Moeilijke) gesprekken voeren</p>  <p>Start module</p>
<p>Conflicthantering</p>  <p>Start module</p>	<p>Feedback geven & ontvangen</p>  <p>Start module</p>	<p>Inspiratiebox</p>  <p>Start module</p>

Hoe zorg je voor goed contact tussen manager en werknemer?

Door enigszins mee te bewegen met de werknemer. In hoeverre dat mogelijk is. Niet te star op de regels te zitten. Een empathische houding aan te nemen. En mentale klachten bespreekbaar te maken.

Met de managermodules leer je de relatie tussen jou en je werknemers verbeteren. En je eigen grenzen aangeven.