



## Binnenwerk Jaaroverzicht 2023

Binnenwerk kijkt terug op een mooi en divers jaar. In 2023 realiseert Binnenwerk 182 nieuwe banen en hierdoor krijgen veel nieuwe medewerkers met een doelgroepindicatie een kans om met Binnenwerk de afstand tot de arbeidsmarkt te overbruggen. Eind 2023 zijn er 870 Binnenwerk-banen en 674 medewerkers met een doelgroepindicatie in dienst bij Binnenwerk.

# Kansencreatie

Binnenwerk liet met 182 nieuwe banen en 156 nieuwe collega's in 2023 de grootste groei tot nu toe zien in één jaar tijd. Een succes waar veel mensen een bijdrage aan geleverd hebben, want dankzij de samenwerking met andere Rijksorganisaties was het mogelijk om deze banen en dus kansen te creëren. Op naar 1500 Binnenwerk-banen!

## Ontwikkelmogelijkheden

Kansen creëren, dat is wat Binnenwerk doet.

Medewerkers waarderen hun organisatie, blijkt uit het medewerkersonderzoek eind 2023. Binnenwerk-medewerkers geven hun tevredenheid een 8,2. De ontwikkelmogelijkheden bij Binnenwerk dragen daar ook aan bij. De takenpakketten per werksoort zijn opnieuw bekeken en in 2023 ingedeeld volgens het Functiegebouw Rijk.

*Christianne van der Wal, minister LNV:*

*“Ga zo door! Een kans krijgen, dat is het allerbelangrijkste in het leven.”*

Het laat zien welke volgende stappen iemand kan maken om te groeien in zijn of haar functie. Of wellicht om door te stromen naar een baan bij één van de partnerorganisaties. De herindeling gaat in per januari 2024. De uitkomsten van het medewerkersonderzoek laat ook zien dat Binnenwerk in de praktijk betekenis geeft aan de eigen kernwaarden: respect, denken in mogelijkheden en sociale veiligheid.

## Onderdeelscommissie

Het jaar begint met de samenvoeging van Binnenwerk, P-Direkt en UBR Personeel tot de organisatie Organisatie en Personeel Rijk (O&P Rijk). Er komt een ondernemingsraad voor O&P Rijk waar ook drie leden van Binnenwerk zitting in krijgen. Binnenwerk krijgt daarnaast een Onderdeelscommissie waar medewerkers zitting in hebben en die zich richt op specifieke Binnenwerk-thema's.

## Viering samenwerking Staatsbosbeheer

De samenwerking met Staatsbosbeheer bestaat in 2023 vijf jaar en dat vieren de organisaties eind augustus samen in Almere waar het eerste bos- en natuurbeheerteam van Binnenwerk in 2018 begon. Minister Natuur en Stikstof Christianne van der Wal komt persoonlijk langs om haar felicitaties over te brengen. Eind 2023 zijn er 49 Binnenwerk-teams bij Staatsbosbeheer. Een prachtig voorbeeld van hoe banencreatie iedereen iets oplevert.



# Realisatie 2023: 870 banen

Binnenwerk realiseert in 2023 182 nieuwe banen en sluit het jaar af met een totaal van 870 banen. Een Binnenwerk-baan is 25,5 uur per week. Het aantal banen verschilt per opdrachtgever en werksoort. Een verdeling ziet er als volgt uit:

## Gerealiseerd aantal banen per opdrachtgever

Opdrachtgevers	Banen
Algemene Zaken	4,57
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	201,76
Buitenlandse Zaken	44,23
Economische Zaken en Klimaat	119,61
Financiën	62,41
Hoge Colleges van Staat	10,71
Infrastructuur en Waterstaat	2,75
Justitie en Veiligheid	217,41
Landbouw Natuur en Voedselkwaliteit	51,26
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	56,98
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	16,95
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	81,56
TOTAAL	870,20*

\*banen bij RSO meegerekend

## Gerealiseerd aantal banen per werksoort

Werksoorten	Banen
Archief	60,72
Assistent Managementondersteuning (AMO)	18,74
Bos- en natuurbeheer	407,79
Pandgebonden taken	235,20
Personeeldossiers op orde	66,69
Recyclen datadragers (nieuw)	7,26
Extra schoonmaak RSO	73,80
TOTAAL	870,20

### Impuls banen met ICBR

Samen met ICBR-leden en bestaande en mogelijke partnerorganisaties verkent Binnenwerk sinds zomer 2023 kansen voor grootschalige banencreatie. Deelnemers van uiteenlopende organisaties in de bedrijfsvoering onderzoeken welke mogelijkheden zij zien om meer mensen met een arbeidsbeperking toegang tot werk te geven. In 2023 leidde dit tot 100 extra banen en deze rijksbrede samenwerking krijgt een vervolg in 2024.

### Kansrijke ideeën

Zo is Binnenwerk onder andere met de directeurs van Doc-Direkt en Justid in gesprek om een groot aantal archiefbanen te creëren. De Belastingdienst wil het mogelijk maken dat Binnenwerk allerlei ondersteunende pandgebonden dienstverlening op facilitair gebied ook in hun panden aanbiedt. Met de RSO is Binnenwerk daarnaast vergevorderd in gesprek om de samenwerking op het gebied van ondersteunende schoonmaakwerkzaamheden uit te breiden. Op initiatief van de ICBR is Binnenwerk in gesprek om een ICT-reparatiewinkel op te zetten en daarnaast verkent Binnenwerk de mogelijkheden om te ondersteunen bij het retourneren van bedrijfskleding. Kortom, voldoende kansen voor banencreatie.



Ronald Barendse, plv DG VBR op LinkedIn:

*“Je open opstellen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt loont. Zij ontwikkelen talenten en zelfvertrouwen. Bovendien wordt je team er blij van.”*

## Tevreden medewerkers: 8,2

Binnenwerk-medewerkers geven hun tevredenheid gemiddeld een 8,2. Dit blijkt uit het in 2023 afgenomen medewerkersonderzoek. De respons was hoog; 80,3% van de Binnenwerk-collega's heeft deelgenomen aan het onderzoek. Enkele andere uitkomsten: medewerkers geven hun leidinggevende een 8,1, hun ontwikkelkansen een 7,3 en ze voelen zich met een 8,4 veilig op het werk. De andere Binnenwerk-collega's, zoals leidinggevendenden en jobcoaches, vulden het onderzoek al eerder in tegelijk met alle BZK-collega's. Voor de collega's uit de doelgroep waren de vragen toegankelijk gemaakt.

## Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim onder de groep Binnenwerk-medewerkers is 11,39%. Dit jaar speelt voor het eerst corona geen grote rol meer en is de impact ervan beperkt. Het percentage van 11,39% is daarmee vergelijkbaar met en ongeveer gelijk aan het verzuimpercentage in de jaren voordat corona begon in 2020. Dit percentage ligt onder de vastgestelde norm en is relatief laag gezien de doelgroep.

## Doorstromen

Ontwikkelmogelijkheden en samenwerkingen bieden ook kansen voor doorstromen. In 2023 zijn 9 Binnenwerk-medewerkers elders binnen het Rijk gaan werken.

## Binnenwerk

Binnenwerk creëert structurele en duurzame banen in teamverband binnen het Rijk voor mensen met een doelgroepindicatie. Dit doet Binnenwerk sinds eind 2016 in opdracht van ministeries en uitvoeringsorganisaties en in samenwerking met partners als FMH, P-Direkt, Justid, Doc-Direkt en Staatsbosbeheer. Het gaat om banen in bos- en natuurbeheer, archiefwerk, personeelsdossiers op orde, pandgebonden taken of assistent managementondersteuning. Daarnaast is Binnenwerk altijd op zoek naar nieuwe mogelijkheden.

### Specialistische ondersteuning

Als gemandateerd werkgever ontzorgt Binnenwerk opdrachtgevers volledig met specialistische ondersteuning op maat. Van vaste leiding en begeleiding, tot subsidieaanvragen en regelgeving.

### Verspreid over Nederland

76 Binnenwerk-teams zijn er eind 2023. Deze teams zitten overal in Nederland.

Archief - 4 teams

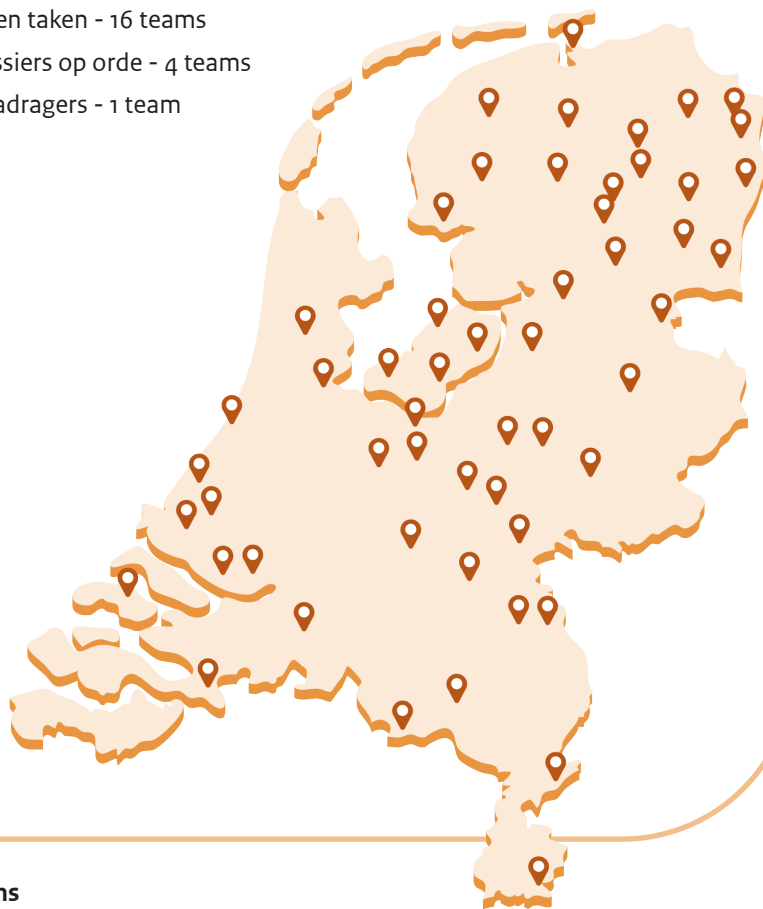
Assistent Managementondersteuning (AMO) - 2 teams

Bos- en natuurbeheer - 49 teams

Pandgebonden taken - 16 teams

Personeeldossiers op orde - 4 teams

Recyclen datadragers - 1 team



### Colofon

Dit is een uitgave van:  
Ministerie van Binnenlandse Zaken  
& Koninkrijksrelaties  
O&P Rijk Binnenwerk

### Contactgegevens

Postbus 20011  
2500 EA Den Haag  
binnenwerk@rijksoverheid.nl  
[www.oprijk.nl/binnenwerk](http://www.oprijk.nl/binnenwerk)