



Organisatie en Personeel Rijk  
*Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties*



**Beste collega,**

De aanmeldingen voor onze D&I Lentecolleges lopen storm. Wees er op tijd bij en nodig je collega's uit om mee te doen! We wensen je veel inspiratie en leesplezier.

Hartelijke groet,  
Team D&I.

***Activiteiten van team D&I***

**Programma D&I Lentecolleges 2023 | O&P Rijk**

In maart organiseren wij D&I Lentecolleges voor rijkscollega's die aan de slag willen gaan met diversiteit en inclusie voor hun organisatie of simpelweg meer willen weten over het onderwerp. Onze online trainingen duren maximaal 1,5 uur en zijn kosteloos, tenzij anders aangegeven. Wil je het programma delen met je collega's? Gebruik [dit artikel](#) met informatie en een overzicht van het aanbod.

*Verdiepingstraining Inclusieve Vacaturetekst* (alleen voor rijksmedewerkers)

14 maart 13.00-16.30 uur online (kosten: 143,89 euro)

Een goede inclusieve vacaturetekst schrijven vraagt om oefening. We ontdekken wat effectief is en wat je kunt doen om een nieuwe stap te zetten. Kijk [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

*College Inclusief Werven en Selecteren* (alleen voor rijksmedewerkers)

15 maart 10.30-12.00 uur online (VOL)

21 maart 14.00-15.30 online (NIEUW)

Het zoeken, vinden en selecteren van de best passende kandidaat, zonder het laten meewegen van je eigen vooroordelen of gunfactor. Hoe doe je dat? Kijk [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

*Onboarden collega met arbeidsbeperking* (alleen voor rijksmedewerkers)

16 maart 10.30–11.30 uur online

Het inwerken van nieuwe medewerkers kan in tijden van hybride werken een flinke uitdaging zijn. Deze training geeft je concrete handvatten. Kijk [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

*Verdiepingstraining Inclusieve brief- en cv-selectie* (alleen voor rijksmedewerkers)

20 maart 9.00-12.30 uur online (kosten: 143,89 euro)

We gaan in op de do's en don'ts tijdens het selecteren en oefenen hoe je kandidaten op gelijke wijze kunt beoordelen. Kijk [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

*Diversiteit en Inclusie: Wat is het en wat kan het voor je doen?* (alleen voor rijksmedewerkers)

20 maart 10.00-11.30 uur online

We bespreken de begrippen diversiteit en inclusie en gaan in op onbewuste vooroordelen. Kijk [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

*Geef iemand met een arbeidsbeperking een kans met jobcarving* (alleen voor rijksmedewerkers)

21 maart 10.30-11.30 uur online

In dit college nemen wij je mee in de begrippen jobcarving en functiecreatie en wat het toepassen ervan betekent voor je organisatie. Kijk [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

*De verborgen kracht van introverte collega's* (alleen voor rijksmedewerkers)

22 maart 10.00-11.30 uur online

Hoe ga je als leidinggevende om met introverte teamleden? In dit college nemen we je ook mee in de kenmerken van introverte en extraverte teamleden. Kijk [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

*Genderdiversiteit: LHBTI+ op de werkvloer* (alleen voor rijksmedewerkers)

23 maart 10.30 – 11.30 uur online

Een introductie op gender, sekse en genderdiversiteit. Hoe zorg je ervoor dat je op de werkvloer respectvol met elkaar omgaat? Kijk [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **Vacatures Banenafpraak | O&P Rijk**

We zijn op zoek naar kandidaten met een indicatie Banenafpraak en met een mbo-opleiding niveau 4 en hoger voor de volgende functies. Neem een kijkje op onze [website](#) voor meer informatie en neem contact op via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

- *HR ondersteuner CBG*
- *Administratief ondersteuner Financien*
- *Communicatiemedewerker VWS*
- *Adviseur Leren en Ontwikkelen J&V*
- *Medewerker Helpdesk-Functioneel Beheerder J&V*
- *Administratief medewerker J&V*
- *Administratief ICT ondersteuner VWS*
- *Regulatory Project Officer VWS*
- *Beleidsmedewerker J&V*
- *Medewerker Verwerken en Behandelen OM*
- *Managementassistent I&W*
- *Medewerker Behandelen en Verwerken I&W*

## ***Diversiteit en Inclusie***

### **Maatregelen tegen krapte op de arbeidsmarkt | Rijksoverheid**

Minister Van Gennip (SZW) [informeert](#) de Tweede Kamer over de stand van zaken van een onderzoek naar aanvullende maatregelen tegen de krapte op de arbeidsmarkt.

### **Kamerbrief VN-verdrag handicap | Rijksoverheid**

Minister Helder (Langdurige Zorg en Sport) [reageert](#) op toezeggingen en moties uit het plenair debat met de Tweede Kamer over de implementatie van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap in Nederland.

### **Aanhoudende arbeidsmarktkrapte vraagt om ferme keuzes kabinet | SER**

De problemen op de arbeidsmarkt zijn groter dan ooit. Door de krapte komt de uitvoering van publieke taken zoals zorg, onderwijs, kinderopvang en veiligheid in de knel, constateert de Sociaal-Economische Raad (SER) in deze [publicatie](#).

### **NL in een vergrijzende wereld | Wetenschappelijke Raad Regeringsbeleid**

Niet alleen Nederland vergrijst, in toenemende mate doet de hele wereld dat. Dat dit ook voor Nederland grote gevolgen heeft staat nog maar beperkt op de radar in de samenleving en in Den Haag. WRR [bekijkt de implicaties hiervan](#) voor de Nederlandse economie.

### **Kamerbrief bij Werkagenda en stagepact mbo | Rijksoverheid**

Minister Dijkgraaf (OCW) [stuurt](#) de Tweede Kamer de Werkagenda mbo en het stagepact mbo. Deze richten zich onder meer op een goede aansluiting tussen de arbeidsmarkt en het mbo.

### **Arbeidsmarkt in vierde kwartaal iets krappere | CBS**

In deze [update van het CBS](#) onder meer aandacht voor de toename van het aantal ZZP'ers. Ook constateert het CBS dat het onbenut arbeidspotentieel nagenoeg gelijk is gebleven.

### **Inclusief digitaal werving- en selectieproces | College Rechten vd Mens**

Werkgevers hebben vaak een blinde vlek voor de discriminerende effecten van algoritmes op online platformen. Dit terwijl zij een inclusief werving- en selectiebeleid wel belangrijk vinden. Dit blijkt uit [onderzoek van het College voor de Rechten van de Mens](#).

### **Arbeidsmarktpositie van werkenden met een migratieachtergrond | KIS**

In deze [factsheet](#) heeft KIS in beeld gebracht wat er tot nu toe bekend is vanuit bestaand onderzoek over de arbeidsmarktpositie van werkenden met een migratieachtergrond.

### **Hoe gender(on)gelijk is Nederland? | College Rechten vd Mens**

Uit de tweede [Prevalentiemonitor Huiselijk Geweld en Seksueel Grensoverschrijdend gedrag \(PHGSG\)](#) blijkt dat in 2022 ruim 1,8 miljoen mensen geconfronteerd zijn met vormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Dit maakt duidelijk dat we het over een ernstig en omvangrijk maatschappelijk probleem hebben, [stelt](#) het College voor de Rechten van de Mens.

### **Kennisnotitie Arbeidsmarktkrapte | Sociaal en Cultureel Planbureau**

In deze [notitie](#) bespreekt het SCP een aantal handelingsperspectieven die onderbelicht blijven in het kraptebeleid, waaronder onbenut arbeidspotentieel.

### **Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen | Rijksoverheid**

Staatssecretaris Heijnen (IenW) [informeert](#) de Tweede Kamer over de voortgang.

## **Voortgang Waardengedreven Digitalisering | Rijksoverheid**

Staatssecretaris Van Huffelen (Digitalisering en Koninkrijksrelaties) [informeert](#) de Tweede Kamer over de voortgang.

## **Werken met een arbeidsbeperking / Banenafspraken**

### **Banenafspraken in de planning | Op naar de 25.000 banen!**

De uitvoering ligt bij werkgevers, maar Kabinet en Kamer gaan richting einddatum van het 'ingroeipad' van de Banenafspraken. Voor de sector overheid en onderwijs is die op 1 januari 2024. Voor het bedrijfsleven is het 1 januari 2026. In deze [planning](#) staan de relevante deadlines vanuit het ministerie van SZW om de Tweede Kamer tijdig te informeren.

---

### **O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie**

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

*Deze tweewekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.*

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*
- *Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.*

