



Organisatie en Personeel Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

We wensen je veel inspiratie en leesplezier!

Hartelijke groet,
Team D&I.

Activiteiten van team D&I

D&I Lentecolleges 2023 | 14 t/m 22 maart | O&P Rijk

Wij zijn deze week van start gegaan met D&I Lentecolleges voor rijkscollega's die aan de slag willen gaan met diversiteit en inclusie. De colleges zijn t/m 22 maart en lopen aardig vol. Er zijn nog enkele plekken beschikbaar. [Hier](#) vind je een overzicht van het aanbod. Meld je snel aan voor de laatste plaatsen!

Gendergelijkheid bij het ministerie van JenV | O&P Rijk

Monique Vogelzang, Directeur-generaal bij JenV beaamt op Internationale Vrouwendag dat "Gendergelijkheid erg belangrijk is. Ook ik heb meegemaakt dat ik extra gesprekken moest voeren om te checken of ik de betreffende functie wel 'aankon als vrouw'. Bij JenV zijn wij ons ervan bewust dat gendergelijkheid een rol kan spelen bij het werven en selecteren van kandidaten en besteden hier ook aandacht aan. Zo bieden we de Rijksbrede [training Inclusief Werven en Selecteren](#) aan waarbij je je bewust wordt van dit soort vooroordelen. Deze training is verplicht voor leidinggevenden en HR-adviseurs en sterk aan te bevelen voor iedereen die weleens in een selectiecommissie zit. Ik heb deze training ook met mijn team van leidinggevenden gedaan. Echt leuk en nuttig. Zo werken we samen toe naar meer diversiteit voor een betere verdeling in ons personeelsbestand."

Wil je deze training ook volgen, met je team of als individu? De volgende trainingen vinden plaats op 12 april, 25 april, 11 mei en 26 mei. Kijk [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Vacatures Banenafpraak | O&P Rijk

We zijn op zoek naar kandidaten met een indicatie Banenafpraak en met een mbo-opleiding niveau 4 en hoger voor de volgende nieuwe functies.

- *Inspecteur Importkeuring Levensmiddelen NWVA*
- *Programma Secretaris IenW*
- *Medewerker Verwerken en Behandelen NVWA*

Neem een kijkje op onze [website](#) voor meer informatie en neem contact op via D&I@rijksoverheid.nl

Diversiteit en Inclusie

Publiekspeiling over de Grondwet | Rijksoverheid

Uit een [publiekspeiling](#) van BZK blijkt dat 89% van de Nederlanders het belangrijk vindt dat we een Grondwet hebben. De vrijheid van meningsuiting, stemrecht en recht op privacy worden gezien als de belangrijkste grondrechten. En 80% van de Nederlanders vindt dat de Grondwet beter bekend moet zijn bij alle burgers van Nederland.

Kamerbrief breed werven en objectief selecteren | Rijksoverheid

Minister Bruins Slot (BZK) [informeert](#) de Tweede Kamer over de aanvullende maatregelen die zij rijksbreed neemt in het kader van het coalitieakkoord, het Nationaal Programma tegen Discriminatie en Racisme en de motie-Azarkan op het gebied van breed werven en objectief selecteren.

Verschillen sociale klassen in Nederland | Sociaal en Cultureel Planbureau

De resultaten van het [SCP-rapport Eigentijdse Ongelijkheid](#) laten zien dat er in Nederland sprake is van structurele ongelijkheid. Het is belangrijk dat er iets wordt gedaan om deze ongelijkheid te verminderen, want het heeft niet alleen gevolgen voor mensen zelf, maar ook voor de samenleving als geheel.

Gender(on)gelijkheid in Nederland | College voor de Rechten van de Mens

Op Internationale Vrouwendag 2022 startte het College met de [serie](#) 'Hoe gender(on)gelijk is Nederland?' waarin het elke maand een probleem belicht dat de mensenrechten van vrouwen onder druk zet.

Meer vrouwen dan mannen in hoger onderwijs | CBS

Tijdens het studiejaar 2021/22 studeerden ongeveer 443 duizend vrouwen aan een universiteit of een hogeschool, tegenover 393 duizend mannen. Dat is het drieëntwintigste studiejaar op rij waarin meer vrouwen dan mannen een studie in het hoger onderwijs volgden. Dit blijkt uit [cijfers van het CBS](#).

Verdeling werk en zorg tussen vaders en moeders | CBS

Ouders van jonge kinderen zouden werk en zorg het liefst gelijk verdelen. In de praktijk is dat nog niet het geval. Bij bijna de helft van de ouders werkt de man meer, terwijl de vrouw een groter deel van de zorg voor hun kind(eren) op zich neemt. Dit blijkt uit de [Emancipatiemonitor 2022](#) van het CBS.

Baanwisselaars korter dan twee jaar in dienst | CBS

In 2022 waren er gemiddeld per kwartaal 363 duizend werknemers die van baan zijn veranderd. Dat is 4,7 procent van alle werknemers. Deze werknemers hadden een andere werkgever dan drie maanden eerder. Bijna 60 procent van de baanwisselaars werkte korter dan twee jaar in hun vorige baan. Dit blijkt uit nieuwe [CBS-cijfers](#).

Kamerbrief aanpak online discriminatie en racisme | Rijksoverheid

De ministers Yeşilgöz-Zegerius (JenV), Van Gennip (SZW), Dijkgraaf (OCW), Bruins Slot (BZK) en Helder (Langdurige Zorg en Sport) [reageren](#) op de motie van het Tweede Kamerlid Van Dijk (SP). De motie roept het kabinet op om de mogelijkheid te onderzoeken om de aanpak van racisme op internet te intensiveren.

Vragen over D&I verdienen plek in exitgesprek | SER Diversiteit in Bedrijf

Organisaties hebben nog te weinig oog voor de vertrekredenen van medewerkers, terwijl die kunnen duiden op een gebrek aan inclusie en sociale veiligheid op de werkvloer. Door hier niet naar te vragen in exitgesprekken laten zij kansen liggen om cruciale kennis op te doen over dit thema, blijkt uit nieuw [onderzoek](#).

Werken met een arbeidsbeperking/ Banenafpraak

Banenafpraak-banen blijken stabiel | Op naar de 25.000 banen!

Banen in het kader van de Banenafpraak blijken duurzaam stabiele banen te zijn. Dat komt naar voren uit een [analyse van UWV](#). Het onderzoek laat zien dat van alle werkzame mensen in de Banenafpraak in het derde kwartaal van 2020, een jaar later 87 procent nog steeds werk had.

Beperkte waarde werkagenda's | Op naar de 25.000 banen!

De werkagenda's die sectoren vier jaar geleden met een Bestuursakkoord hebben afgesproken vervullen in de praktijk [niet de rol](#) zoals werd beoogd. Daardoor is hun betekenis als instrument bij de uitvoering van de Banenafpraak nog beperkt.

Onderzoek bijdrage diensteninkoop | Op naar de 25.000 banen!

De bijdrage van de inkoop van diensten en Social Return on Investment door overheden aan de Banenafpraak is onderzocht. Bureau de Beleidsonderzoekers schrijft erover in een [rapport](#).

'Ken je klant' helpt aantoonbaar | Op naar de 25.000 banen!

In dit [artikel](#) blijkt dat een transparant klantenbestand, met correcte, actuele gegevens van alle klanten die onder de Banenafpraak vallen, helpt om de juiste kandidaten te vinden voor vacatures.

Breed offensief – informatie voor gemeenten | Stimulansz

Stimulansz heeft in opdracht van het ministerie van SZW een [handreiking breed offensief](#) geschreven. Deze bevat informatie over de wijzigingen in de Participatiewet in het kader van het breed offensief. De handreiking dient als informatiebron en ondersteunt gemeenten bij de implementatie.

D&I activiteiten rijksorganisaties

Ondertekening Verklaring van Amsterdam | 17 mei | Workplace Pride

Op woensdag 17 mei ondertekent de Rijksoverheid de Verklaring van Amsterdam. Dit is een initiatief van Workplace Pride, een stichting die zich sterk maakt voor de emancipatie & inclusie van LHBTIQ+ op de werkvloer. De SG van het ministerie van BZK, Maarten Schurink, tekent namens het Rijk. Wil je op de hoogte blijven en een uitnodiging ontvangen klik dan [hier](#).

O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*
- *Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.*