



Organisatie en Personeel Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

We wensen je veel inspiratie en leesplezier!

Hartelijke groet,
Team D&I.

Activiteiten van team D&I

Start Banenafpraak AMO pool | O&P Rijk

Binnen O&P Rijk werken wij hard aan de realisatie van de Banenafpraak en wordt er altijd naarstig gezocht naar nieuwe mogelijkheden. Een mooi voorbeeld hiervan is de pool voor assistent-managementondersteuners (AMO), die tot stand kwam vanuit een samenwerking tussen Binnenwerk en team Diversiteit & Inclusie. Elf kandidaten zijn geselecteerd om opgeleid te worden tot AMO en zijn van start gegaan met hun tweejarig leerwerktraject binnen een ministerie gecombineerd met scholing via Binnenwerk. Lees [hier](#) het hele artikel.

Hoe stuur je aan op diversiteit in je team? | O&P Rijk

Het [wetsvoorstel toezicht gelijke kansen](#) bij werving en selectie verplicht werkgevers straks om een werkwijze te hebben die gericht is op het voorkomen van discriminatie bij de werving en selectie van werknemers. Het doel is het creëren van gelijke kansen én werkgevers bewust te maken van arbeidsdiscriminatie. Dit geldt natuurlijk ook voor het Rijk. Voor iedereen die te maken heeft met het werven en selecteren van een collega biedt O&P Rijk de [Training Inclusief Werven & Selecteren](#). Wees goed voorbereid op deze nieuwe werkwijze en schrijf je in!

*Aankomende startdata: 11 en 26 mei, 6, 12 en 21 juni.
Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.*

Vacatures Banenafpraak | O&P Rijk

We zijn op zoek naar kandidaten met een indicatie Banenafpraak en met een mbo-opleiding niveau 4 en hoger voor de volgende nieuwe functies.

Medewerker Info punt – Ministerie van Financiën

Medewerker Behandelen en Ontwikkelen - Ministerie van Financiën

Managementondersteuner - RIVM

Managementondersteuner – IND

Neem een kijkje op onze [website](#) voor meer informatie en neem contact op via D&I@rijksoverheid.nl

Diversiteit en Inclusie

EU-wet voor loontransparantie moet loonkloof dichten | SER

Op 30 maart is door de Europese Commissie [een wet voor loontransparantie aangenomen](#) om de loonkloof in de EU aan te pakken. Dit verplicht organisaties om openheid te geven over hun beloningsbeleid, zodat de loonkloof tussen mannen en vrouwen wordt gedicht.

Eigentijdse ongelijkheid | Sociaal en Cultureel Planbureau

Uit [onderzoek](#) van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) blijkt dat er in Nederland zeven sociale klassen zijn met grote onderlinge verschillen. In dit rapport worden deze sociale klassen onder meer geanalyseerd.

Belang van D&I beleid voor lhbti+ personen | SER Diversiteit in Bedrijf

In dit [artikel](#) aandacht voor D&I-aanpakken om de inclusie van lhbti+ personen te verbeteren. Ook heeft SER Diversiteit in Bedrijf het kennisdocument over lhbti+ en D&I geactualiseerd, deze staan onderaan het artikel.

Hoeveel inwoners hebben een herkomst buiten Nederland | CBS

Het CBS hanteert nieuwe definities over migratieachtergrond. In dit [artikel](#) de laatste cijfers: Op 1 januari 2022 was bijna 15 procent van de Nederlandse bevolking in het buitenland geboren. Daarnaast had bijna 12 procent van de bevolking ten minste één ouder die in het buitenland is geboren.

Barometer Culturele Diversiteit | CBS

Het CBS publiceert ook een [dashboard](#) over de beroepsbevolking van mensen met een migratieachtergrond. Dit dashboard is nu beschikbaar volgens de nieuwe definities: al dan niet in Nederland geboren en/of ouders al dan niet in Nederland geboren.

Minder geregistreerde partnerschappen gesloten in 2022 | CBS

In 2023 bestaat het geregistreerd partnerschap 25 jaar. Sinds de invoering is deze vorm van verbintenis populairder geworden, vooral onder stellen van verschillend geslacht. Het aantal partnerschapssluitingen steeg vanaf 2001 bijna elk jaar, vooral sinds 2014. Dat [meldt het CBS](#) op basis van voorlopige cijfers.

Handreiking exitgesprekken | SER Diversiteit in Bedrijf

Hierbij een [handreiking](#) van onder meer SER Diversiteit in Bedrijf om exitgesprekken beter te benutten voor informatie over het ervaren van diversiteit en inclusie.

Werken met een arbeidsbeperking/ Banenafpraak

Loonkostenvoordeel (LKV) voor stagiair aanvragen | Rijksoverheid

Het LKV is een [tegemoetkoming in de loonkosten](#) die je als werkgever kunt aanvragen als je bepaalde groepen mensen in dienst neemt. Je krijgt het LKV als je bijvoorbeeld iemand uit de doelgroep banenafpraak een betaalde stage in je bedrijf laat lopen.

Arbeidshandicap en bestaansonzekerheid | Rijksoverheid

Wat zorgt voor rust en onrust bij groeiende bestaansonzekerheid van mensen met een arbeidshandicap? En hoe kan je daar als begeleider bij werk, inkomen of participatie, rekening mee houden? Het Verwey-Jonker Instituut doet hier onderzoek naar en brengt een [tussenrapport](#) uit.

Wat werkt bij het verminderen van discriminatie | KIS

Kennisplatform inclusief samenleven (KIS) heeft het [dossier](#) *Wat werkt bij het verminderen van discriminatie* aangevuld met nieuwe informatie over 'validisme'.

D&I activiteiten rijksorganisaties

Ondertekening Verklaring van Amsterdam | 17 mei | Workplace Pride

Op woensdag 17 mei ondertekent de Rijksoverheid de Verklaring van Amsterdam. Dit is een initiatief van Workplace Pride, een stichting die zich sterk maakt voor de emancipatie & inclusie van LHBTIQ+ op de werkvloer. De SG van het ministerie van BZK, Maarten Schurink, tekent namens het Rijk. Wil je op de hoogte blijven en een uitnodiging ontvangen klik dan [hier](#).

O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*
- *Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.*

