



16 oktober 2023

Beste lezer,

[Diversity Week](#) is weer voorbij. We hopen dat jullie met een goed gevoel terugkijken op deze week en veel inspiratie hebben opgedaan. Samen maken we het verschil. En niet alleen tijdens Diversity Week, maar het hele jaar door! Heb je vragen, suggesties of mogelijke input voor onze nieuwsbrief? Laat het ons weten [via de mail](#).

Veel leesplezier!

Team D&I

- ✓ [Activiteiten team D&I](#)
 - ✓ [Vacatures Banenafpraak](#)
 - ✓ [Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?](#)
 - ✓ [Leestip: Neurodiversiteit als kracht](#)
 - ✓ [D&I-activiteiten van andere Rijksorganisaties](#)
-

Activiteiten team D&I



Leidinggeven aan een inclusieve organisatie

Ben je leidinggevende bij de Rijksoverheid en wil je kennis en vaardigheden opdoen om op inclusieve wijze leiding te geven aan je team? Dit betekent dat iedereen binnen je team mee kan doen en gehoord of gezien wordt. Afkomst, religie, gaardheid of arbeidsbeperking vormen geen belemmering. Je sluit mensen niet uit, maar je betreft ze juist zo bij het team dat ze zich er veilig voelen. Hoe doe je dit precies? Meld je aan voor de [Training Leidinggeven aan een inclusieve organisatie](#). De online training vindt plaats op 30 november en duurt een dagdeel.

Vacatures Banenafpraak



- [Medewerker Onbeheerde Nalatenschappen bij Rijksvastgoedbedrijf](#)
- [Controleur data-kwaliteit bij de IND](#)
- [Screener bij de IND](#)
- [Medewerker Planning bij het Instituut Mijnbouwschade](#)
- [Ondersteunend medewerker informatievoorziening bij de NVWA](#)
- [Ondersteuner Coördinatie en organisatie TIGERpool bij het ministerie van Financiën](#)
- [Medewerker Verwerken en behandelen bij het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat](#)

Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?



In de afgelopen weken informeerde minister De Jonge (BZK) de Tweede Kamer over de voortgang van de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme, bleek uit cijfers van het CBS dat het aantal jonge werklozen die recent nog werk hadden is toegenomen en publiceerde de Nationale ombudsman een onderzoek naar participatie en invloed van burgers in de Participatiewet. Dit en meer belangrijk nieuws hebben we voor je [op een rijtje gezet](#).

Leestip: Neurodiversiteit als kracht

“Stel eens de vraag: wat heb jij nodig?” Ieder brein is uniek. Ben jij je bewust hoe jouw brein misschien anders werkt dan dat van jouw collega? En dat ieder daardoor andere kwaliteiten heeft? “Maak gebruik van neurodiversiteit op de werkvloer en zie de verschillende kwaliteiten van collega’s meer als kracht!” O&P Rijk-ers Wendy Simonse, adviseur diversiteit en inclusie bij Team Inclusiviteit en Tonny Vis, loopbaanadviseur bij team Loopbaan- en Talentontwikkeling, dragen deze boodschap graag uit binnen de Rijksoverheid. [Lees het complete artikel](#).



D&I-activiteiten van andere Rijksorganisaties



Inclusieve kaartenset vanuit de League Rijk

League Rijk is het rijksbrede personeelsnetwerk voor én door rijksambtenaren met een handicap, chronische ziekte of psychische kwetsbaarheid. Zij zetten zich in voor een inclusieve Rijksoverheid waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Positieve beeldvorming is hierbij belangrijk. Daarom ontwierp League Rijk een speciale kaartenset. Vraag jouw setje aan door te mailen naar league@onbeperktedenkers.nl.



Verhalen voorbij vooroordelen

Hebben rijksmedewerkers in het dagelijks werk weleens te maken met stereotyperingen gebaseerd op hun culturele achtergrond, seksualiteit, fysieke/mentale beperking, leeftijd, opleidingsniveau, huidskleur, religie, lichaamstype, gender en/of sekse? A+O fonds Rijk maakte hierover een aantal bijzondere videoportretten. In de video’s staat de beleving van deze mensen centraal: een uitgelezen kans om je onder te dompelen in de ervaring van een collega. Dit project is een samenwerking tussen het Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Rijk (A+O fonds Rijk) en de Sociaal Economische Raad (SER). [Lees meer en bekijk de videoportretten](#).

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via D&I@rijksoverheid.nl.*
- *Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacy melding](#) lees je hier meer over.*

Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.