



27 november 2023

Beste lezer,

We zijn blij om te zien dat ons lezersbestand groeit. Uiteraard zijn wij erg benieuwd hoe jullie deze nieuwsbrief waarderen en waar jullie informatiebehoefte ligt. Daarom hebben we [een korte enquête](#) gemaakt. Met jouw feedback kunnen we ervoor zorgen dat onze nieuwsbrief nog beter aansluit op jouw wensen. Het invullen van deze enquête duurt ongeveer 5 minuten. De enquête is anoniem, dus voel je vrij om jouw eerlijke feedback te geven.

Verder wensen wij je veel inspiratie en leesplezier! Heb je vragen, suggesties of mogelijke input voor onze nieuwsbrief? Laat het ons weten [via de mail](#).

Hartelijke groet,  
Team D&I

- ✓ [Activiteiten team D&I](#)
- ✓ [Vacatures Banenafpraak](#)
- ✓ [Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?](#)
- ✓ [Toegankelijke en wervende vacatureteksten met Voor Tekst](#)
- ✓ [Tien statushouders met succes ingestroomd bij de ADR](#)
- ✓ [Rijksbrede Werving en Selectie tool succesvol gelanceerd bij EZK/LNV](#)

Hoe waardeer jij onze nieuwsbrief? Klik op deze balk en vul de korte enquête in.

## Activiteiten team D&I



### Nieuwe Wet gelijke kansen bij werving en selectie

Geen discriminatie en vooroordelen meer bij het aannemen van collega's. De Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie verplicht werkgevers een werkwijze te implementeren die discriminatie bij de werving en selectie van personeel voorkomt. In het rijksbrede Strategisch Personeelsbeleid 2025 staat dan ook dat alle leidinggevenden een training inclusieve Werving en selectie moeten volgen. Schrijf je daarom in voor de [training Inclusief Werven & Selecteren](#). Startdata op 9 januari, 15 januari en 24 januari 2024. Wacht niet langer. Dit is een kans om voorop te lopen in deze belangrijke verandering.

## Vacatures Banenafpraak

Sta jij in het doelgroepregister en ben je op zoek naar een baan? Kom bij de Rijksoverheid werken! Ga bijvoorbeeld aan de slag als beleidsmedewerker, managementondersteuner, communicatiemedewerker of ICT trainee. Liever iets op financieel, juridisch of administratief gebied? Ook dat is mogelijk. Wij hebben verschillende functies op uiteenlopende afdelingen door het hele land. Hiervoor zijn wij op zoek naar jouw unieke talenten en ervaringen. Lijkt jou dit interessant? [Lees dan snel verder](#) waar wij naar op zoek zijn en wat wij je kunnen bieden, of bekijk onderstaande vacatures.



- [Administratief medewerker team Vervoer Meststoffen](#) bij de NVWA
- [Administratief medewerker afdeling Grond](#) bij de NVWA
- [HR adviseur Arbeidsvoorwaardengesprekken](#) bij de NVWA
- [Administratief ondersteuner](#) bij de NVWA
- [Parttime Managementassistent](#) bij het Openbaar Ministerie
- [Medewerker Onbeheerde Nalatenschappen](#) bij het Rijksvastgoedbedrijf
- [Ondersteunend datawerker](#) bij de RVO



### Maak kennis met onze recruiters

Wil je direct solliciteren of heb je nog vragen en wil je gewoon eens kennismaken met één van de recruiters van O&P Rijk | Inclusiviteit? [Stuur ons een mail!](#) Samen werken we aan een overheid die een afspiegeling is van de maatschappij. Wij kijken uit naar jouw reactie!

## Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?



- Het Ministerie van SZW bracht een handreiking voor gemeenten uit hoe om te gaan met spanningen en polarisatie rondom het conflict in Israël en de Palestijnse gebieden;
- Het Jaarrapport 2023 van de Landelijke Jeugdmonitor werd gepubliceerd waarin een beeld wordt geschetst van hoe het gaat met de jongeren in Nederland;
- en het kabinet maakte met sociale partners een afspraak om extra banen voor mensen met een beperking te creëren. Dit en meer belangrijk nieuws hebben we voor je [op een rijtje gezet](#).

### Toegankelijke en wervende vacatureteksten met Voor Tekst

Tekstbureau Voor Tekst verzorgt sinds één jaar de vacatureteksten voor de Rijksoverheid. En dat doen ze met succes. Je kunt bij hen terecht voor het redigeren, schrijven en herschrijven van je vacatureteksten. [Lees meer](#) en ontdek hoe Voor Tekst jou kan helpen bij het effectiever en leuker werven van sollicitanten.



### Tien statushouders met succes ingestroomd bij de ADR

Ondanks hun kwaliteiten en motivatie is het vaak moeilijk om statushouders aan werk te helpen. Bij de Auditdienst



Rijk (ADR) begonnen tien hoogopgeleide statushouders in september 2022 aan een leer-werk traject. Een jaar later hebben ze allemaal een vaste aanstelling. Coach Keyvan Shahbazi vertelt over de succesfactoren en de dilemma's. "Als er één moment in mijn carrière is geweest waarbij ik voelde dat ik ertoe deed, dan was het bij dit project." [Lees het volledige artikel op het Rijksportaal](#) (alleen toegankelijk voor rijksmedewerkers).

### Rijksbrede Werving en Selectie tool succesvol gelanceerd bij EZK/LNV

De rijksbrede Werving en Selectie tool (WenS) die het werving- en selectieproces binnen het Rijk ondersteunt, ging in oktober 2023 live bij twee onderdelen van het Ministerie van EZK en LNV. De collega's van O&P Rijk | Arbeidsmarkt en Dienstverleningssystemen werkten hard aan de implementatie. WenS maakte daarvoor entree bij onder andere het ministerie van OCW en DJI. In 2024 volgen nog meer onderdelen van EZK/LNV. [Lees meer.](#)



### O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).
- Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).
- Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacy melding](#) lees je hier meer over.

Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.