



28 november 2023

CAO Rijk special: Wat wijzigt er in 2024?

Naast [een salarisverhoging van 1,5%](#) wijzigen per 1 januari 2024 ook verschillende andere onderwerpen in de CAO Rijk. In dit bericht lees je wat er voor wie verandert in januari 2024.

De CAO Rijk maakt [onderscheid tussen medewerkers met reguliere werktijden en medewerkers die werken in roosterdienst](#). Je werkt in roosterdienst als je vanwege je arbeidspatroon op verzoek van je werkgever regelmatig (minimaal 12 keer per jaar) op andere tijden werkt dan op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 en 18.00 uur, anders dan in het geval van overwerk.



Wat verandert er op 1 januari? Alle cao-wijzigingen overzichtelijk in een infographic

Wil je snel een duidelijk overzicht van alle cao-wijzigingen per 1 januari 2024? Bekijk dan onze infographic. Zo zie je in een oogopslag welke wijzigingen relevant zijn voor jouw situatie.

Bekijk [de infographic](#)

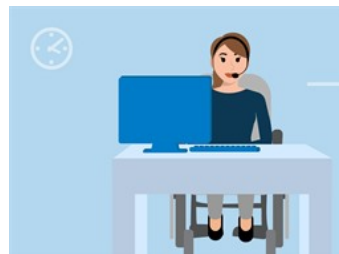
Nieuwe percentages toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst voor alle medewerkers

De hoogte van de toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst (B&B) hangt vanaf 1 januari 2024 af van de vraag of je:

- Bij een oproep vanuit je woning of verblijfplaats kunt werken;
- Bij een oproep vanuit je woning of verblijfplaats naar een (werk)locatie moet komen om te werken;
- Voorafgaand aan een oproep op of rond een (werk)locatie moet blijven.

Ook gaan de percentages van de toelage omhoog per 1 januari 2024.

[Lees meer over de toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst](#)



Verschiedende overwerkvergoedingen voor medewerkers die werken in roosterdienst en medewerkers met reguliere werktijden

Vanaf 1 januari 2024 zal er voor de overwerkvergoeding onderscheid gemaakt worden tussen medewerkers in roosterdienst en medewerkers met reguliere werktijden. Heb je reguliere werktijden? Dan wijzigt de overwerkvergoeding niet. Werk je in roosterdienst? Dan geldt voor jou met ingang van 1 januari 2024 een andere overwerkvergoeding. Medewerkers in roosterdienst tot en met schaal 11 hebben recht op een vergoeding van 25% van het salaris per uur voor iedere aaneengesloten periode van 15 minuten overwerk. Voor alle salarisschalen geldt dat de gewerkte uren meetellen voor het aantal uur dat je per jaar moet werken.

Lees meer over de overwerkvergoeding voor [medewerkers die werken in roosterdienst](#) en voor [medewerkers met reguliere werktijden](#).

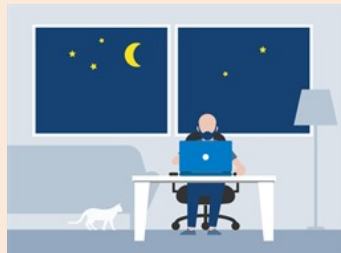
Wijzigingen alleen voor medewerkers die werken in roosterdienst

Start jaarurensystematiek voor medewerkers in roosterdienst

Vanaf 1 januari 2024 wordt de jaarurensystematiek ingevoerd voor medewerkers die werken in roosterdienst. Per kalendermaand of per week kan het aantal te werken uren verschillen, maar het uitgangspunt is dat op jaarbasis het aantal te werken uren wordt behaald. Aan het eind van het jaar worden te veel gewerkte uren toegevoegd aan je IKB-spaarverlof en/of uitbetaald tegen een vergoeding van 125% van het salaris per uur. Heb je te weinig gewerkt? Dan wordt maximaal 18 uur opgeteld bij het aantal te werken uren van het volgende jaar.



[Lees meer over de jaarurensystematiek](#)



Ben je 55 of ouder en werk je in de nacht? Dan heb je recht op een toelage vrijwillige nachtdienst

Vanaf 1 januari 2024 verandert de verplichte nachtdienstontheffing vanaf 55 jaar in een recht op nachtdienstontheffing. Je kunt er dan als 55-plusser voor kiezen om wél nachtdiensten te draaien. Hierbij heb je naast de TOD recht op de toelage vrijwillige nachtdienst als je meer dan een uur hebt gewerkt tussen 00.00 - 06.00 uur. De toelage is 25% van het salaris per uur (maximaal € 6,34 per uur) en ontvang je per aaneengesloten periode van 15 minuten.

[Lees meer over de toelage vrijwillige nachtdienst](#)

Wist je dat?

- ✓ Er komen [aanvullende regels voor werk- en rusttijden](#) voor medewerkers in roosterdienst.

- ✓ De [toelage onregelmatige dienst \(TOD\)](#) voor de diensturen tussen 00:00 en 06:00 stijgt van 40% naar 50% van het salaris per uur.
- ✓ De forfaitaire toelage verandert van naam en wordt de [vervangende toelage](#). De hoogte wordt bepaald op basis van de ontvangen toelagen over de laatste 12 maanden.
- ✓ Het formulier Overwerk gaat live op 25 januari 2024 in het P-Direktportaal. Vanaf dan kan je je overwerkuren voor 2024 registreren.

O&P Rijk | P-Direkt

P-Direkt is sinds januari 2023 onderdeel van O&P Rijk, de hr-dienstverlener voor alle medewerkers, managers, hr-directies en beleidsmakers binnen het Rijk. In de nieuwe organisatie hebben de volgende 8 merken hun krachten gebundeld: Binnenwerk, P-Direkt, Bedrijfszorg, Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht, Arbeidsmarkt, Inclusiviteit, Loopbaan- en Talentontwikkeling en Organisatieadvies. De dienstverlening van P-Direkt blijft zoals je gewend bent: betrouwbaar en efficiënt.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor jou is bestemd. Als je niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan je is verzonden, wordt je verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.