



19 december 2023

Beste lezer,

Dit is alweer de laatste nieuwsbrief van het jaar. We kijken terug op een succesvol jaar en wensen jullie een divers, gelijkwaardig en inclusief 2024 toe!

Heb jij onze [korte enquête](#) al ingevuld? Met jouw feedback kunnen we ervoor zorgen dat onze nieuwsbrief volgend jaar nog beter aansluit op jouw wensen. De enquête duurt hooguit 5 minuten en is anoniem. Voor degenen die 'm al hebben ingevuld: bedankt!

Wij wensen je veel leesplezier en alvast fijne feestdagen! Heb je vragen, suggesties of input voor onze nieuwsbrief? Laat het ons weten [via de mail](#).

Hartelijke groet,
Team D&I

- ✓ [Activiteiten team D&I](#)
- ✓ [Vacatures Banenafpraak](#)
- ✓ [Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?](#)

Hoe waardeer jij onze nieuwsbrief? Klik op deze balk en vul de korte enquête in.

Activiteiten team D&I



Overweeg je een training Inclusief Werven & Selecteren?

Soms ben je beginnend en heb je behoefte aan een training waarin alle stappen van inclusief werven en selecteren worden doorgenomen. Het kan ook zijn dat je al kennis hebt van het onderwerp maar je verder wilt verdiepen op een specifiek onderdeel van het proces zoals het voorkomen van beloningsverschillen of het schrijven van een inclusieve vacaturetekst. Wellicht past een incompany training beter? Om je verder te helpen met welke trainingsvorm het beste bij jou of je organisatie past hebben we een [keuzehulp](#) ontwikkeld. Doe er je voordeel mee! [Lees meer algemene informatie over de trainingen](#).

Vacatures Banenafpraak

Sta jij in het doelgroepregister en ben je op zoek naar een baan? Kom bij de Rijksoverheid werken! Wij hebben verschillende functies op uiteenlopende afdelingen door het hele land. Hiervoor zoeken wij unieke talenten en

ervaringen. [Lees snel verder](#) waar we naar op zoek zijn en wat we kunnen bieden, of bekijk onderstaande vacatures.



- [Administratief medewerker team Vervoer Meststoffen](#) bij de NVWA
- [Administratief medewerker afdeling Grond](#) bij de NVWA
- [Medewerker Onbeheerde Nalatenschappen](#) bij het Rijksvastgoedbedrijf
- [Ondersteunend datawerker](#) bij de RVO



Maak kennis met onze recruiters

Wil je direct solliciteren of heb je nog vragen en wil je gewoon eens kennismaken met één van de recruiters van O&P Rijk | Inclusiviteit? [Stuur ons een mail!](#) Samen werken we aan een overheid die een afspiegeling is van de maatschappij. Wij kijken uit naar jouw reactie!

Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?



- Uit onderzoek van het CBS blijkt dat de loonverschillen tussen mannen en vrouwen in 2022 iets afgenomen zijn;
- TNO heeft in een pilot met MidZuid en MondzorgPlus onderzocht of met behulp van 'augmented reality' (AR) werk toegankelijker gemaakt kan worden voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie;
- en kabinet, ministeries en gemeenten gaan de komende jaren nog meer doen tegen discriminatie en racisme. Nationaal Coördinator Rabin Baldewsingh heeft met het kabinet afspraken gemaakt over aanscherping van de al bestaande aanpak. Dit en meer belangrijk nieuws hebben we voor je [op een rijtje gezet](#).

Hoe waardeer jij onze nieuwsbrief? Klik op deze balk en vul de korte enquête in.

O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via D&I@rijksoverheid.nl.
- Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.
- Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacy melding](#) lees je hier meer over.

Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.