



22 januari 2024

Beste lezer,

Dit is alweer onze eerste nieuwsbrief van het nieuwe jaar. We willen alle lezers bedanken die onze [korte enquête](#) hebben ingevuld. Met jullie feedback gaan we aan de slag om te zorgen dat onze nieuwsbrief nog beter aansluit op jullie wensen. Heb jij 'm nog niet ingevuld? Het kan nog steeds!

Wij wensen je weer veel leesplezier! Heb je vragen, suggesties of input voor onze nieuwsbrief? Laat het ons weten [via de mail](#).

Hartelijke groet,
Team D&I

- ✓ [Activiteiten team D&I](#)
- ✓ [Vacatures Banenafpraak](#)
- ✓ [Podcast tip: hoe ben je succesvol als werkgever?](#)
- ✓ [Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?](#)

Hoe waardeer jij onze nieuwsbrief? Klik op deze balk en vul de korte enquête in.

Activiteiten team D&I



Leidinggeven aan een inclusieve organisatie

Diversiteit en inclusie in de haarvaten van jouw organisatie. Wat is ervoor nodig om dat als leidinggevende te organiseren? De training Leidinggeven aan een inclusieve organisatie biedt concrete handelingsperspectieven op om op inclusieve wijze je afdeling of organisatie te managen. Wil jij ook werk maken van inclusie? [Lees op onze website](#) hoe je je kunt aanmelden voor de training op 27 februari.

Vacatures Banenafpraak

Wij hebben verschillende functies voor personen die in het doelgroepregister staan op uiteenlopende afdelingen door het hele land. Hiervoor zoeken wij unieke talenten en ervaringen. [Lees snel verder](#) waar we naar op zoek zijn en wat we kunnen bieden, of bekijk onderstaande vacatures en mogelijkheden.



- [Medewerker Onbeheerde Nalatenschappen](#) bij het Rijksvastgoedbedrijf

- Bekijk de [mogelijkheden bij RVO](#)



Maak kennis met onze recruiters

Benieuwd wat de recruiters van O&P Rijk | Inclusiviteit voor jou kunnen betekenen? [Stuur ons een mail!](#) Samen werken we aan een overheid die een afspiegeling is van de maatschappij. Wij kijken uit naar jouw reactie!

Podcast tip: hoe ben je succesvol als werkgever?

Wanneer ben je als werkgever aantrekkelijk en succesvol? Wat kunnen anderen van jou leren? Die vraag stelde bureau Fan Factory aan directeuren van verschillende organisaties, zoals Jumbo, Coolblue, Efteling en ook O&P Rijk | Binnenwerk. Dat leidde tot een serie podcasts, waarvan eentje met Willemijn Dekker als directeur van Binnenwerk. [Lees het artikel](#) op het Rijksportaal of [luister direct naar de podcast](#) op Spotify.



Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?



- Minister Van Gennip (SZW) verstuurde de voortgangsbrief met de stand van zaken van het programma Voor een Inclusieve Arbeidsmarkt (VIA) en de uitvoering van de Werkagenda VIA;
- Staatssecretaris Van Huffelen (Digitalisering en Koninkrijksrelaties) informeerde de Tweede Kamer over de voortgang Banenafpraak en de extra stappen die worden ondernomen om de realisatie van banen binnen het Rijk te bevorderen;
- en het CBS presenteerde de nieuwste gegevens over de bevolking van Nederland die in financieel en sociaal opzicht is achtergebleven bij de rest.

Dit en meer belangrijk nieuws hebben we voor je [op een rijtje gezet](#).

Hoe waardeer jij onze nieuwsbrief? Klik op deze balk en vul de korte enquête in.

O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via D&I@rijksoverheid.nl.
- Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.
- Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacy melding](#) lees je hier meer over.

Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar

