



8 februari 2024

Beste lezer,

Wij wensen je weer veel leesplezier! Heb je vragen, suggesties of input voor onze nieuwsbrief? Laat het ons weten [via de mail](#).

Hartelijke groet,
Team D&I

- ✓ [Activiteiten team D&I](#)
- ✓ [Rijk start proef Barometer Culturele Diversiteit](#)
- ✓ [Vacatures Banenafpraak](#)
- ✓ [Tips van de redactie](#)
- ✓ [Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?](#)

Activiteiten team D&I

▶ **Trainingen Inclusief Werven & Selecteren**

Het zoeken, vinden en uiteindelijk selecteren van de best passende kandidaat, zonder het laten meewegen van je eigen vooroordelen, gunfactor of het hebben van een klik. Hoe doe je dat? Onze trainingen bieden praktische handvatten om zo objectief mogelijk te leren werven en selecteren. We laten je kennismaken met je eigen vooroordelen en je wordt aangezet tot reflectie op je eigen inclusieve handelen in wervings- en selectieprocedures. Heb je al een training gevolgd en wil je meer verdieping? Ook dat is mogelijk. [Lees meer en meld je aan](#).

Rijk start proef Barometer Culturele Diversiteit

Bedrijven en organisaties presteren beter als zij mensen in dienst hebben van verschillende culturele en etnische afkomst. Dit jaar wordt binnen het Rijk een proef uitgevoerd met het gebruik van de Barometer Culturele Diversiteit. De Barometer is een instrument van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) om de diversiteit binnen een organisatie te meten. [Lees meer over de Barometer](#).

9 principes voor culturele diversiteit



Vacatures Banenafpraak

Wij hebben verschillende functies voor personen die in het doelgroepregister staan op uiteenlopende afdelingen door het hele land. Hiervoor zoeken wij unieke talenten en ervaringen. [Lees snel verder](#) waar we naar op zoek zijn en wat we kunnen bieden, of bekijk onderstaande vacatures en mogelijkheden.



- [Medewerker Onbeheerde Nalatenschappen](#) bij het Rijksvastgoedbedrijf
- Bekijk de [mogelijkheden bij RVO](#)



Maak kennis met onze recruiters

Benieuwd wat de recruiters van O&P Rijk | Inclusiviteit voor jou kunnen betekenen? [Stuur ons een mail!](#) Samen werken we aan een overheid die een afspiegeling is van de maatschappij. Wij kijken uit naar jouw reactie!

Tips van de redactie



Hoe krijgt het thema discriminatie op elk departement concreet vorm en waar liggen kansen om nog meer samen op te trekken? Als coördinerend departement voor de aanpak van discriminatie organiseert BZK op dinsdag 13 februari as. een interdepartementale bijeenkomst (incl. lunch) om de kruisbestuiving tussen de verschillende departementen te bevorderen. Houd jij je in je werk bezig met de aanpak van discriminatie in de samenleving? Meld je aan via antidiscriminatie@minbzk.nl.



Dinsdag 5 maart organiseert de Universiteit van Utrecht een online symposium 'Evidence-Based Practices to Reduce Bias at Work'. Het symposium is in het Engels en vindt plaats van 15.00 - 18.30 uur. [Lees meer en meld je aan.](#)



SER Diversiteit in Bedrijf organiseert op donderdag 29 februari as. een bijeenkomst over etnisch-culturele diversiteit, van 13:00 tot 16:30, in het Provinciehuis Drenthe in Assen. [Lees meer en meld je aan.](#)

Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?



- De Rijksoverheid publiceerde verschillende factsheets over gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt en in het onderwijs, ongeacht migratieachtergrond;
- de Sociaal-Economische Raad riep het komende kabinet op om snel werk te maken van gezondheidsbevordering en sociaaleconomische gezondheidsverschillen te verkleinen;
- en het College voor de Rechten van de Mens presenteerde een nieuw meerjarenplan en nieuwe klankbordgroep toezicht VN Verdrag Handicap.

Dit en meer belangrijk nieuws hebben we voor je op [een rijtje gezet](#).

Hoe waardeer jij onze nieuwsbrief? Klik op deze balk en vul de korte enquête in.

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via D&I@rijksoverheid.nl.
- Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.
- Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacy melding](#) lees je hier meer over.

Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.