



1 maart 2024

Beste lezer,

Wij wensen je weer veel leesplezier! Heb je vragen, suggesties of input voor onze nieuwsbrief? Laat het ons weten [via de mail](#).

Hartelijke groet,  
Team D&I

- ✓ [Activiteiten team D&I](#)
- ✓ [Toon lef en ga aan de slag met de Banenafspraken](#)
- ✓ [Vacatures Banenafspraken](#)
- ✓ [Tips van de redactie](#)
- ✓ [Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafspraken?](#)
- ✓ [Leestip: De succesformule van de Belastingdienst en TalentWerkt!](#)

## Activiteiten team D&I



### Verdiepingstrainingen Inclusief Werven & Selecteren

Heb je al kennis opgedaan van (on)bewuste voorkeuren? Of heb je al kennis van inclusief werven en selecteren en wil je je verder specialiseren? Volg de verdiepingstrainingen op diverse stappen in het werving- en selectieprocessen. Op donderdag 21 maart is er een verdiepingstraining 'Inclusief selectiegesprek'. [Lees meer en meld je direct aan](#). Liever een andere training? [Bekijk ons aanbod](#).



### Training Banenafpraak - Werkplekbegeleiding voor buddy's

Op maandag 8 april vindt er van 10.00 - 16.00 uur weer een [training Banenafpraak - werkplekbegeleiding voor buddy's](#) plaats (op locatie). In deze training krijg je kennis en tools om de begeleiding op een prettige wijze uit te voeren. We hebben nog een paar plekje over, wil je erbij zijn, meld je dan snel aan via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).

## Toon lef en ga aan de slag met de Banenafpraak

Als het gaat om de invulling van [de Banenafpraak](#), is de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA) één van de Rijksorganisaties die hierin voorop loopt. De NVWA werkt hierin samen met de recruiters van team Diversiteit & Inclusie bij O&P Rijk. De redactie ging in gesprek met



Annemarie (recruiter), Famke (leidinggevende) en Janneke (medewerker) over wat de Banenafpraak voor hen betekent. [Lees het complete interview.](#)

## Vacatures Banenafpraak

Wij hebben verschillende functies voor personen die in het doelgroepregister staan op uiteenlopende afdelingen door het hele land. Hiervoor zoeken wij unieke talenten en ervaringen. [Lees snel verder](#) waar we naar op zoek zijn en wat we kunnen bieden, of bekijk onderstaande vacatures en mogelijkheden.



- [Medewerker Onbeheerde Nalatenschappen](#) bij het Rijksvastgoedbedrijf
- [Administratief Medewerker Service Portaal](#) bij het Openbaar Ministerie
- [HR ondersteuner](#) bij het Openbaar Ministerie
- [Teamondersteuner](#) bij Dienst Terugkeer en Vertrek
- [Management ondersteuner](#) bij het Rijksvastgoedbedrijf
- [Medewerker Zakelijke lasten](#) bij het Rijksvastgoedbedrijf
- Bekijk de [mogelijkheden bij RVO](#)



### Maak kennis met onze recruiters

Benieuwd wat de recruiters van O&P Rijk | Inclusiviteit voor jou kunnen betekenen? [Stuur ons een mail!](#) Samen werken we aan een overheid die een afspiegeling is van de maatschappij. Wij kijken uit naar jouw reactie!

## Tips van de redactie



Dinsdag 5 maart organiseert de Universiteit van Utrecht een online symposium 'Evidence-Based Practices to Reduce Bias at Work'. Het symposium is in het Engels en vindt plaats van 15.00 - 18.30 uur. [Lees meer en meld je aan.](#)



Op donderdag 21 maart viert de NCDR de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie op drie verschillende locaties door het land: Zwolle, Breda en Amsterdam. Bekijk het programma, ontdek welke sprekers er zijn en [meld je aan.](#)



Op vrijdagmiddag 26 april van 15:00 tot 17:00 uur houdt socioloog en universitair docent Josien Arts de zevende Participatielezing van Movisie. Centraal in haar verhaal: waarom ervaren veel mensen de overheid als ontoegankelijk, onbetrouwbaar en ondermijnend? Hoe kan het anders en hoe zorgen we voor een zorgzame overheid voor iedereen? [Lees meer en meld je aan.](#)

## Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van D&I en de Banenafpraak?



- Staatssecretaris Van Huffelen informeerde de Eerste en Tweede Kamer over de uitkomsten van de Personeelsenquête Rijk (PER) over racisme op de werkvloer van de Rijksoverheid;
- het CPB publiceerde een onderzoek waaruit blijkt dat scholieren hun studiekeuze niet aantoonbaar baseren op de baankansen en startsalarissen van een opleiding;
- en de Rijksoverheid publiceerde een nationale strategie voor de implementatie van het VN-verdrag Handicap.

---

## Leestip: De succesformule van de Belastingdienst en TalentWerkt!

Eind 2023 moesten er binnen de Belastingdienst, Toeslagen en Douane in totaal zo'n 1.400 medewerkers conform de Wet Banenafpraak werken. De Belastingdienst heeft, voornamelijk via TalentWerkt!, het quotum ruim behaald. TalentWerkt! is een kweekvijver om medewerkers Wet Banenafpraak in te werken en voor te bereiden op een duurzame functie bij de Belastingdienst. Meer weten? [Lees dit artikel](#) of neem contact op met [Nathalie Sempel](#), Strategisch Adviseur.

---

Hoe waardeer jij onze nieuwsbrief? Klik op deze balk en vul de korte enquête in.

---

### O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).
- Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).
- Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacy melding](#) lees je hier meer over.

Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.