



3 april 2024

Beste lezers,

In onze nieuwsbrief delen de professionals van O&P Rijk | Bedrijfszorg graag kennis, inspirerende verhalen en nemen we jullie mee in allerlei zaken die spelen in ons werkveld. Deze editie heeft dit keer een breed pallet aan onderwerpen.

Zo delen we de resultaten van een aantal onderzoeken, vertellen we meer over het vervolg van taakdelegatie en lichten we twee samenwerkingsverbanden toe. Daarnaast komen nog twee wijzigingen aan bod en vertellen we meer over een openhouse constructie voor de curatieve en preventieve interventies. En als laatste nemen we je mee in de planning voor de Europese aanbesteding van regres en berichten uit andere media.

Veel leesplezier!

Hartelijke groeten,
Jeanne van der Graaf
Directeur O&P Rijk | Bedrijfszorg

- ✓ [Taakdelegatie bedrijfsartsen: de juiste professional op het juiste moment](#)
- ✓ [Rol van preventiemedewerkers in rijksorganisaties vaak belangrijker dan gedacht](#)
- ✓ [De knoppen van verzuim zijn bekend, maar waarom draaien we er dan niet aan?](#)
- ✓ [Samenwerking Bedrijfszorg en Adaptic voor het uitvoeren van PMO's](#)
- ✓ [Wijziging CAO 2024: 55+ onderzoek vervalt](#)
- ✓ [Regels voor afgifte medische verklaringen](#)
- ✓ [Zelfstandig je veerkracht vergroten met Mirro](#)
- ✓ [Publicatie open house curatieve en preventieve interventies](#)
- ✓ [Europese aanbesteding voor uitvoering van Regres gestart](#)
- ✓ [Agenda](#)
- ✓ [Uit ander media](#)



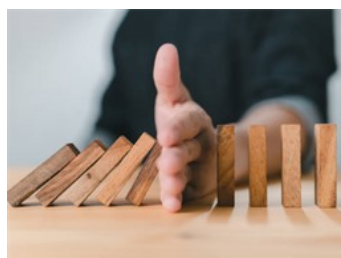
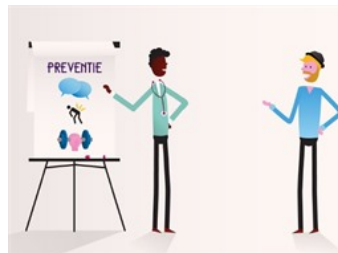
Taakdelegatie bedrijfsartsen: de juiste professional op het juiste moment

Het afgelopen jaar was taakdelegatie van bedrijfsartsen aan praktijkondersteuners een belangrijk thema. Na een aantal succesvolle

pilots bij 7 penitentiaire inrichtingen in 2023, wordt taakdelegatie in 2024 uitgebreid naar andere ministeries en departementen.
[Lees hier verder.](#)

Rol van preventiemedewerkers in rijksorganisaties vaak belangrijker dan gedacht

Organisatie kunnen veel profijt hebben van het goed inrichten van een preventiestructuur. Dit blijkt uit het onderzoeksrapport 'Evaluatie wijzigingen Arbowet (2017) en preventiestructuur'. Bedrijfszorg deed in 2023 onderzoek naar de implementatie van de wijzigingen in de Arbowet en hoe de departementen omgaan met de inzet van preventiemedewerkers. Hoe hebben zij hun preventiestructuur ingericht?
[Lees hier verder.](#)

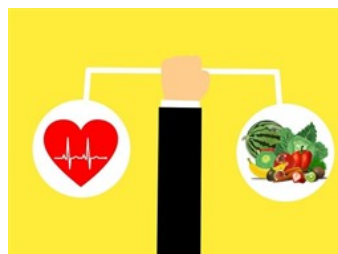


De knoppen van verzuim zijn bekend, maar waarom draaien we er dan niet aan?

Verzuim is binnen de Rijksoverheid vaak onderwerp van gesprek. Afgelopen jaren is veel kwantitatief onderzoek gedaan naar de verzuimcijfers, maar viel het 'hoe' en 'waarom' een beetje naar de achtergrond. Reden genoeg om te onderzoeken waaróm het verzuim binnen de Rijksoverheid maar niet daalt.
[Lees hier verder.](#)

Samenwerking Bedrijfszorg en Adaptics voor het uitvoeren van PMO's

Per november 2023 is Bedrijfszorg een samenwerking aangegaan met vitaliteitsbureau Adaptics. Dat betekent dat Adaptics namens Bedrijfszorg het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) gaat uitvoeren voor alle geïnteresseerde Rijksorganisaties.
[Lees hier verder.](#)



Wijziging CAO 2024: 55+ onderzoek vervalt

Tot voor kort voerden bedrijfsartsen onderzoeken uit bij medewerkers van 55 jaar en ouder die nachtdiensten draaiden. Vanaf 1 januari 2024 is de

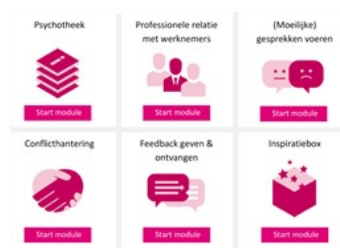
CAO gewijzigd en vervalt het 55+ onderzoek.

[Lees hier verder.](#)

Regels voor afgifte medische verklaringen

Bedrijfsartsen worden regelmatig gevraagd om een medische verklaring of schriftelijk advies af te geven, terwijl dit niet noodzakelijk is. Stefan van Vuuren, staf bedrijfsarts, vertelt meer hierover.

[Lees hier verder.](#)



Zelfstandig je veerkracht vergroten met Mirro

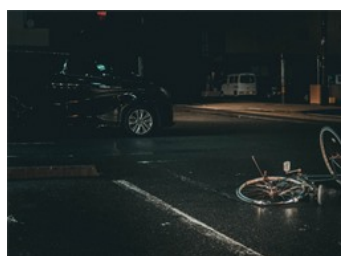
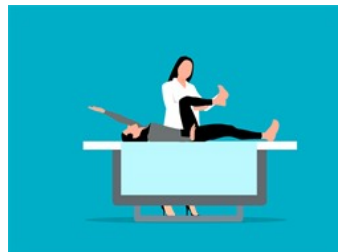
Stichting Mirro heeft samen met GGZ online zelfhulpmodules ontwikkeld, gericht op specifieke thema's voor de mentale gezondheid. Denk aan modules over stress, angst, mantelzorg, werkende ouders en overgangsklachten. Vanaf januari 2024 is de online tool Mirro beschikbaar voor een groot aantal deelnemende ministeries.

[Lees hier verder.](#)

Publicatie open house curatieve en preventieve interventies

In december 2023 is de marktconsultatie gedaan voor dit project. De reacties hierop zijn gebruikt om de stukken voor het open house te verbeteren. Woensdag 13 maart is de open house procedure opengesteld op CTM voor geïnteresseerde zorgverleners. Daarmee is deze zichtbaar voor iedereen. De bij ons bekende zorgverleners hebben een bericht ontvangen om hen te attenderen op de openstelling.

[Lees hier verder.](#)



Europese aanbesteding voor uitvoering van Regres gestart

Bedrijfszorg is in opdracht van BZK/DGDOO gestart met de voorbereidingen voor een nieuwe aanbesteding voor de uitvoering van regres. De huidige rijksbrede overeenkomst, momenteel uitgevoerd door BSA Schaderegeling BV, verloopt op 31 december 2024.

[Lees hier verder.](#)

Uit ander media

Uit de nieuwsbrief AAA: [De no-riskpolis](#)

Platform Vitaal Rijk: Maak werk van je Vitaliteit!

Lekker in je vel zitten, met plezier naar je werk gaan, je fit voelen, kortom: vitaliteit. Om je hiermee te helpen, is het rijksbrede [platform Vitaal Rijk op het Rijksportaal](#) sinds kort beschikbaar. De Rijksoverheid wil hiermee haar medewerkers stimuleren om actief aan de slag te gaan met hun vitaliteit om vitaal te zijn én blijven.

Advies OCTAS

De Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheidsstelsel (Octas) heeft op 29 februari 2024 aan het kabinet advies uitgebracht over een stelsel voor langdurige ziekte en arbeidsongeschiktheid. Het advies van de onafhankelijke commissie gaat over varianten voor een stelsel voor ziekte en arbeidsongeschiktheid. Deze varianten geven meer aandacht, vertrouwen en zekerheid aan alle betrokkenen.

Meer informatie vind je [hier](#).

Programma innovatieve Arbozorg

Innovatieve Arbozorg richt zich nadrukkelijk op preventie: voorkomen van ziekte of sterfte door slechte arbeidsomstandigheden en verminderen van werkgerelateerde ongevallen. Dit programma biedt ruimte aan innovatie- en praktijkgerichte projecten. Samenwerking tussen meerdere disciplines en organisaties is hiervoor cruciaal. Dit is opgedeeld in drie programmalijnen:

1. Vernieuwing opleiding Bedrijfsartsen
2. Stimuleren samenwerking (kern)deskundigen
3. Bevorderen multidisciplinaire kennisontwikkeling en kwaliteitsborging

Meer informatie vind je [hier](#).

Eerder verschenen nummers

Deze nieuwsbrief van O&P Rijk | Bedrijfszorg verschijnt vier keer per jaar. Op [onze website](#) vind je alle edities.

Kopij, aan- en afmelden?

Heb je een idee voor een nieuwsbericht? Wil je (collega) onze nieuwsbrief ontvangen? Of wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Stuur ons dan een [mail](#).

Wil je meer weten over O&P Rijk | Bedrijfszorg? Kijk op onze [website](#) of volg ons op [LinkedIn](#). Hier delen we regelmatig interessante inzichten, blogs, nieuws en vacatures.

Disclaimer

[Bedrijfszorg](#) is onderdeel van Organisatie en Personeel Rijk ([O&P Rijk](#)). Wij behandelen persoonsgegevens vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacymelding](#) lees je hier meer over.