



26 april 2024

Beste lezer,

Sinds 1 april 2024 zijn wij team Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie (DGI). De belangrijkste reden voor de naamswijziging is om als organisatie meer te kijken naar de individuele behoefte van iedere werknemer. Na diversiteit en inclusiviteit op de werkvloer is ook gelijkwaardig aan elkaar worden bij het Rijk een logische volgende stap. Lees meer over onze naamswijziging in [dit nieuwsbericht](#).

Wij wensen je weer veel leesplezier! Heb je vragen, suggesties of input voor onze nieuwsbrief? Laat het ons weten [via de mail](#).

Hartelijke groet,
Team DGI

- ✓ [Activiteiten team DGI](#)
- ✓ [Hoe minder vooroordelen, hoe meer talent](#)
- ✓ [Vacatures Banenafpraak](#)
- ✓ [Tips van de redactie](#)
- ✓ [Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van DGI en de Banenafpraak?](#)

Activiteiten team DGI



Training Inclusief Werven & Selecteren

Een kandidaat die het best past bij een functie en in een team. Dat willen we graag, maar waar vind je geschikte kandidaten en hoe zorg je dat iedereen gelijke kansen heeft? In mei en juni zijn er weer trainingen Inclusief Werven & Selecteren. Inclusieve werving en selectie levert veel voordelen op, zoals betere prestaties en meer werkplezier. Je leert zo onbevooroordeeld mogelijk te kijken naar kandidaten en een objectief proces in te richten. Je wordt je bewust van je eigen onbewuste vooroordelen, verzamelt kennis over werven en selecteren en oefent met vaardigheden die je direct toepast. [Lees meer en meld je direct aan](#). Liever een andere training? [Bekijk ons aanbod](#).



Training Leidinggeven aan een inclusieve organisatie

Op donderdag 30 mei is er een training Leidinggeven aan een inclusieve organisatie. Ben jij strategisch of tactisch leidinggevende en wil je kennis en vaardigheden opdoen om op inclusieve wijze leiding te geven aan jouw afdeling of organisatie? [Lees meer en meld je direct aan](#).

**Hoe minder vooroordelen, hoe
meer talent**



De collega's van de Rijksinkoop-samenwerking (RIS) hebben het goed voor elkaar. Hun werkvloer is een afspiegeling van de samenleving. Door te werven en selecteren met oog voor diversiteit en inclusie, hebben zij altijd genoeg sollicitanten. Directeur Richard Lennartz praat over de voordelen van een diverse en inclusieve werkomgeving. Mandana Mirjavanmard, manager team Diversiteit, Gelijkaardigheid en Inclusie bij O&P Rijk vertelt welke stappen leidinggevenden kunnen zetten. [Lees het artikel](#)*.



**NB De Eerste Kamer heeft het 'Wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie' op 26 maart 2024 nipt verworpen. Wel blijft objectief werven en breed selecteren binnen het Rijk de gewenste methode om mogelijke (onbewuste) discriminatie bij werving en selectie te voorkomen. De stappen beschreven in dit artikel zijn onderdelen van deze methode.*

Vacatures Banenafpraak

Wij hebben verschillende functies voor personen die in het doelgroepregister staan op uiteenlopende afdelingen door het hele land. Hiervoor zoeken wij unieke talenten en ervaringen. [Lees snel verder](#) waar we naar op zoek zijn en wat we kunnen bieden, of bekijk onderstaande vacatures en mogelijkheden.



- [Management ondersteuner](#) bij het Rijksvastgoedbedrijf
- [Medewerker Onbeheerde Nalatenschappen](#) bij het Rijksvastgoedbedrijf
- [Planner opleidingen](#) bij de IGJ
- [Administratief medewerker](#) bij de IGJ
- [Pandbeheerder](#) bij de Nederlandse Emissieautoriteit
- Bekijk de [mogelijkheden bij RVO](#)



Maak kennis met onze recruiters

Benieuwd wat de recruiters van O&P Rijk | Inclusiviteit voor jou kunnen betekenen? [Stuur ons een mail!](#) Samen werken we aan een overheid die een afspiegeling is van de maatschappij. Wij kijken uit naar jouw reactie!

Tips van de redactie



Op vrijdagmiddag 26 april van 15:00 tot 17:00 uur houdt socioloog en universitair docent Josien Arts de zevende Participatielezing van Movisie. Centraal in haar verhaal: waarom ervaren veel mensen de overheid als ontoegankelijk, onbetrouwbaar en ondermijnend? Hoe kan het anders en hoe zorgen we voor een zorgzame overheid voor iedereen? [Lees meer en meld je aan.](#)



Hoe vinden we toch de verbinding, terwijl we als mensen van elkaar verschillen? Een brede vertegenwoordiging vanuit de samenleving, overheid en het maatschappelijk middenveld gaat hierover met elkaar in gesprek tijdens het tweede Nationaal Congres op donderdag op 20 juni 2024. De NCDR bouwt hiermee voort op het thema van 2023. Waar tijdens de eerste editie werd benadrukt dat de samenleving krachtig is door haar veelkleurigheid, gaan we nu een stap verder. Hoe vinden we, ondanks die verscheidenheid, toch de verbinding? Hoe zetten we juist die verschillen in om samen tot effectievere oplossingen te komen? [Lees meer en meld je aan.](#)



Vanaf maandag 13 mei 2024 wordt het voor werkgevers mogelijk om online een voorziening aan te vragen bij UWV. In het werkgeversportaal op uwv.nl komt dan een digitaal aanvraagformulier beschikbaar. Binnen de e-aanvraag kan de werkgever loondispensatie, subsidie interne jobcoach of vergoeding werkgeversvoorziening aanvragen. Ook is het voor werkgevers vanaf 13 mei eenvoudiger om wijzigingen ten aanzien van voorzieningen door te geven. Dat kan dan met het nieuwe digitale wijzigingsformulier.

Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van DGI en de Banenafpraak?



- Minister De Jonge (BZK) heeft toegezegd om een objectief onderzoek naar het effect van het gebruik van risicoselectie en aselechte steekproeven toe te zenden. Dit is gevraagd tijdens het commissiedebat Discriminatie, racisme en mensenrechten met de commissie van Binnenlandse Zaken op 16 april 2024.
- Het Sociaal en Cultureel Planbureau heeft onderzocht hoe de leefwerelden van de 20% meest welvarende en de 20% minst welvarende Nederlanders in de leeftijd van 30 tot en met 59 jaar zich tussen 2011 en 2020 hebben ontwikkeld.
- De Eerste Kamer heeft de Implementatiewet toegankelijkheidsvoorschriften producten en diensten aangenomen. Daarmee worden Nederlandse bedrijven vanaf 28 juni 2025 verplicht om hun (vooral elektronische) producten en diensten toegankelijk(er) te maken.

Dit en meer belangrijk nieuws hebben we voor je [op een rijtje gezet](#).

Hoe waardeer jij onze nieuwsbrief? Klik op deze balk en vul de korte enquête in.

O&P Rijk | Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- Wil je ook een DGI-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via D&I@rijksoverheid.nl.
- Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.
- Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacy melding](#) lees je hier meer over.

Deze nieuwsbrief deelt de laatste DGI ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.