



Rijksoverheid

# CROSS COACHING

## Programmaoverzicht

### Online Kick off / meet your coach event

Feestelijke en inspirerende start van het Cross Coaching programma waarin alle coaches elkaar voor het eerst ontmoeten en de matches tussen de coaches bekend wordt gemaakt. Het belang van cross coaching voor de rijksoverheid en voor de coaches komt aan bod.

Het programma wordt toegelicht en er wordt ingezoomd op verschillende stadia in de cross coaching relatie. De rollen en verantwoordelijkheden worden uitgelegd en je krijgt tips en uitleg over de voorwaarden voor succesvolle cross coaching.

### Hybride Minimaal zes coachgesprekken tussen coachduo's

In onderling overleg tussen de coachduo's worden afspraken gemaakt over hoe, waar en wanneer coachgesprekken plaatsvinden. De persoonlijke actuele thema's vormen de basis van de gesprekken.

### Online Training effectief mentorschap

Cross coaching vindt plaats binnen een relatie van wederzijds respect. Een coach fungeert als klankbord en kan helpen om richting te geven aan loopbaan- en ontwikkelvragen. Deze 'refreshment' training richt zich op luistervaardigheden en interventie- en gesprekstechnieken.

Belangrijk thema is cross-cultural/cross-gender coaching waarin je als coach zicht krijgt en rekening leert houden met je eigen normen, waarden, vooroordelen en eerste indruk als je gekoppeld wordt aan een coach met andere denkbeelden dan jijzelf. Ook best practices worden gedeeld.

### Op locatie\* Inspiratiebijeenkomst Inclusief Leiderschap

Als moderne leider ben je een rolmodel en geef je sturing aan een meer en meer diverse omgeving binnen jouw organisatie en teams. De weg naar een meer inclusieve organisatie begint met bewustwording. Kennis over en inzichten in diversiteit & inclusie, inzicht krijgen en oefenen met onbewuste vooroordelen; hoe werkt ons brein. We maken een uitstapje naar Neuroplasticiteit en mindsets om te begrijpen waarom het bereiken van inclusieve diversiteit niet vanzelf gaat. In een oefening ervaar je wat je kunt doen – zelf en in je team – om meer inclusief te denken en handelen én je mensen en organisatie in dat denken mee te nemen. Deelnemers voelen het effect van onbewuste (voor-)oordelen en groepsgedrag.

### Op locatie Twee plenaire supervisie sessies

Deze sessies zijn een verdieping op de inspiratiebijeenkomst Inclusief Leiderschap. De duo's werken apart van elkaar in eigen groepen. Onder begeleiding van ervaren facilitators van The Diversity Company kunnen deelnemers oefenen en ervaring opdoen in inclusief leiderschap in relatie tot een persoonlijke coachvraag.

### Hybride Individuele coaching

Voor elke deelnemer worden twee gesprekken met een coach van The Diversity Company gepland. Het doel van deze coaching is het vergroten van effectiviteit en het interventierpertoire. Deelnemers worden bewuster van eigen belemmeringen en weerstanden. Maar ook van mogelijkheden voor een andere, meer effectieve aanpak. Alles vanuit de gedachte van inclusieve diversiteit en met behoud van ieders authenticiteit.

### Op locatie met afsluitende borrel Netwerken en wrap-up

Hèt moment om de afronding van het Cross Coaching programma en alle leerervaringen van deelnemers te vieren en te delen. Tijdens deze afsluitende bijeenkomst kunnen deelnemers elkaar inspireren vanuit hun eigen ervaring met het programma. Er is ruime gelegenheid om te netwerken.

\* Groepsbijeenkomsten vinden of online plaats of op een nog nader te bepalen rijkskantoor in Den Haag of op een goed aan te reizen centraal gelegen andere stad (Utrecht, Amersfoort). Rekening houdend met Covid maatregelen en richtlijnen.

- Individuele coachsessies: op een door deelnemers/TDC in onderling overleg overeen te komen locatie of online