



Organisatie en Personeel Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Duurzaam vacatures invullen met Meet & match

Ontzorging van begin tot eind



Voor sommige lijnmanagers vormt het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking een forse uitdaging. Geldt dat voor u ook, of denkt u dat er binnen uw afdeling geen mogelijkheden zijn? Of loopt uw organisatie achter in het behalen van de doelstellingen?

Zet dan een aantal van uw vacatures uit via Team Diversiteit en Inclusie van O&P Rijk. Onze Meet & match-sessies kennen een zeer hoog slagingspercentage, met een duurzame invulling van de vacatures door gekwalificeerde en zeer gemotiveerde werknemers.

Doe een keer mee en ervaar het zelf. De experts van Team D&I regelen het voor u en ontzorgen u van begin tot eind.



Meet & match

Een Meet & match is een bijeenkomst waarbij opdrachtgevers van meerdere Rijksdiensten direct in contact treden met vooraf geselecteerde kandidaten over vooraf gedefinieerde vacatures of takenpakketten.

Team D&I organiseert voor u het hele proces: gestructureerd, met een korte doorlooptijd en een grote kans op een juiste en snelle match. We inventariseren de takenpakketten voor u, zoeken kandidaten in ons uitgebreide netwerk, screenen de CV's en voeren voorgesprekken met de kandidaten. We zorgen voor de juiste administratie en stemmen regelmatig af met de opdrachtgever, de kandidaten, werkgeversservicepunten (WSP), het UWV en andere reïntegratiepartijen. We zorgen voor de planning van de gesprekken en zorgen voor een locatie (live of online). Indien nodig regelen we proefplaatsingen, jobcoaching en aanvullende subsidies voor u.

Onze resultaten zijn zeer positief! Twee van de drie kandidaten die wij geselecteerd hebben en deelnemen aan een Meet & match worden uitgenodigd voor een vervolgesprek en een op de drie krijgt vervolgens een baan aangeboden.

- Kennis van de arbeidsmarkt
- Uitgebreid netwerk
- Specialistische kennis van de mogelijkheden van de kandidaten
- Kennis van de mogelijkheden voor plaatsing, begeleiding en ondersteuning binnen de Rijksoverheid
- Specifieke kennis van de Banenafpraak en de wet- en regelgeving
- Ruime ervaring met de selectie van goede en gekwalificeerde kandidaten
- Effectieve, gestructureerde aanpak
- Korte doorlooptijd
- Duurzame plaatsingen, goede resultaten
- Ontzorging van begin tot eind





Niemand is zijn beperking.

Een Rijksdienst in Groningen was op zoek naar een juridisch adviseur. Dat was een moeilijk te vervullen functie, zowel op de reguliere arbeidsmarkt als specifiek voor mensen met een arbeidsbeperking. Team D&I heeft voor deze opdrachtgever drie gekwalificeerde en gemotiveerde kandidaten gevonden. Tijdens de Meet & match was er met een kandidaat (hbo-rechten, premaster Rechtsgeleerdheid) direct een klik. Zij vervult inmiddels tot ieders tevredenheid deze functie.

Wie zijn wij?

O&P Rijk I team Diversiteit & Inclusie ondersteunt het Rijk met verschillende diensten om diversiteit en inclusief denken en handelen (D&I) op de werkvloer te bevorderen. Ons team bestaat uit professionele trainers, adviseurs en recruiters en is dé partij voor D&I gerelateerde vraagstukken. Wij zijn van het Rijk, voor het Rijk en weten als geen ander welke vraagstukken er spelen en hoe deze kunnen worden opgelost. Ons doel is om het Rijk te helpen met het behalen van haar D&I doelstellingen en het daarmee te profileren als een aantrekkelijke werkgever waar gelijkwaardigheid en diversiteit voorop staan.

Voor wie?

We werken exclusief voor de Rijksoverheid. Veel departementen en rijksorganisaties weten ons te vinden zoals EZK, BZ, BZK, IenW, VWS, de Belastingdienst, het RIVM en de Rijksdienst van Ondernemend Nederland (RVO). Bij deze organisaties zijn onze kandidaten met een beperking aan de slag of zijn wij bezig met D&I adviestrajecten of trainingen.

Meer weten?

Neem contact op via D&I@rijksoverheid.nl als je meer wilt weten wat team Diversiteit & Inclusie voor je kan doen. Kijk op onze [website](#) voor informatie over onze (incompany) trainingen en colleges.