



Organisatie en Personeel Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Dienstverlening Team Diversiteit & Inclusie

**D&I is meer dan het afvinken van een quotum,
het is een manier van denken en handelen.**

Wie zijn wij?

O&P Rijk | team Diversiteit & Inclusie ondersteunt het Rijk met verschillende diensten om diversiteit en inclusief denken en handelen (D&I) op de werkvloer te bevorderen. Ons team bestaat uit professionele trainers, adviseurs en recruiters en is dé partij voor D&I gerelateerde vraagstukken. Wij zijn van het Rijk, voor het Rijk en weten als geen ander welke vraagstukken er spelen en hoe deze kunnen worden opgelost. Ons doel is om het Rijk te helpen met het behalen van haar D&I doelstellingen en het daarmee te profileren als een aantrekkelijke werkgever waar gelijkwaardigheid en diversiteit voorop staan.

Wat doen wij?

Recruitment van medewerkers met een arbeidsbeperking

Onze recruiters helpen met het werven en selecteren van een collega met een arbeidsbeperking. Wij bemiddelen kandidaten met een indicatie Banenafpraak (zie kader andere zijde) en met een Mbo-opleiding niveau 4 en hoger. Wij begeleiden bij alles wat er nodig is voor de indiensttreding en ontlasten de opdrachtgever van A tot Z. We ontfermen ons over een goede begeleiding van de nieuwe collega, maken werkafspraken en plannen diverse evaluatiemomenten in. Zo zorgen wij voor een goede en duurzame plaatsing van de nieuwe medewerker.



D&I adviestrajecten

Wij voeren adviestrajecten uit waarmee wij bijdragen aan het inclusief denken en handelen binnen een team of organisatie. Het kunnen kleine, praktische vragen zijn 'hoe kan ik zo objectief mogelijk leren werven en selecteren?' tot langdurige trajecten om een cultuurverandering te realiseren. Zo heeft onder meer het RIVM, samen met onze D&I adviseurs, in korte tijd al flinke stappen gezet en resultaten behaald op weg naar een divers personeelsbestand. Daarnaast is er meer bewustwording over inclusief met elkaar werken.

Open trainingen

Wij organiseren boeiende en praktische colleges en trainingen. Je krijgt bruikbare handvatten, nieuwe inzichten en goede tips om met D&I aan de slag te gaan binnen jouw organisatie. De trainingen, waar geen kosten aan zijn verbonden, zijn voor rijkscollega's die interesse hebben in het onderwerp en/of daarmee aan de slag willen gaan. Denk aan onderwerpen als: *Inclusief Communiceren*, *Leidinggeven aan een medewerker met een beperking* of *Genderdiversiteit en Inclusie*. Kijk op de website voor actuele informatie.

Incompany trainingen

Heb je een vraagstuk of issue waar je als team mee zit? Wil je leren meer inclusief met elkaar samen te werken? Wij verzorgen incompany trainingen die op maat worden gemaakt voor je organisatie. De training geeft inzicht in de dynamiek van het team, in je eigen rol binnen het team en hoe jullie gezamenlijk inclusief denken en handelen kunnen vergroten. Graag bespreken wij je wensen en maken wij een offerte en voorstel op maat voor je organisatie.

Kennisloket D&I op onze website met informatie, onderzoek, tips en artikelen over de brede thema's diversiteit en inclusie, en werken met een arbeidsbeperking.

Voor wie?

We werken exclusief voor de Rijksoverheid. Veel departementen en rijksorganisaties weten ons te vinden zoals EZK, BZ, BZK, IenW, VWS, de Belastingdienst, de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) het RIVM en de Rijksdienst van Ondernemend Nederland (RVO). Bij deze organisaties zijn onze kandidaten met een arbeidsbeperking aan de slag of zijn wij bezig met D&I adviestrajecten of trainingen.

Meer weten?

Neem contact op via D&I@rijksoverheid.nl als je meer wilt weten wat O&P Rijk I team Diversiteit & Inclusie voor je kan doen. Kijk op onze website www.oprijk.nl/inclusiviteit voor informatie over onze (incompany) trainingen en colleges.

Welke vragen komen bij ons binnen?

- Hoe kan ik mijn personeelsbestand meer divers maken?
- Ik wil een medewerker met een beperking aannemen, hoe pak ik dat aan?
- Hoe kunnen we als team meer inclusief met elkaar samenwerken?
- Help mij op de juiste manier leiding te geven aan een medewerker met een beperking
- Hoe kan ik het vrouwenquotum in onze organisatie vergroten?



Wat is de Banenafpraak?

Kabinet en werkgevers hebben afgesproken om samen 125.000 extra banen te realiseren voor mensen met een ziekte of handicap. Dit moet uiterlijk in 2026 zijn gebeurd. Onder de doelgroep vallen mensen in de Wajong, met een ID-baan, met een WSW-indicatie of baan of mensen die onder de Participatiewet vallen.