



Functieprofiel

Functietitel Ondersteunend medewerker HR Analytics

Vacaturenummer:	240318	Startdatum:	In overleg
Functiegebouw Rijk:		Opdrachtduur:	
Functietitel:	Ondersteunend medewerker HR-analytics	Salarisschaal:	8
Posities:	1	Optie op verlenging:	Ja
Opdrachtgever:	Ministerie van Financiën	Type dienstverband:	Jaarcontract met uitzicht op vast
Contactpersoon:	Yvonne Lagerberg	Aantal uur per week:	16-24 uur
Emailadres:	D&I@rijksoverheid.nl	Werkdagen:	In overleg
		Standplaats:	Den Haag

Profiel organisatie

De organisatie:

Ministerie van Financiën

Samen werken aan een financieel gezond Nederland

Het werk van het ministerie van Financiën gaat over meer dan cijfers en geld alleen. Het gaat over mensen zoals jij en ik. Mensen met verwachtingen, zorgen, vragen, dromen en plannen. We rekenen bijvoorbeeld allemaal op financiering voor goede zorg en goed onderwijs. Op duidelijkheid over belastingtarieven en op betrouwbare banken en verzekeraars, in Nederland en daarbuiten. En we rekenen allemaal op duidelijkheid over exportregels en wat we wel en niet mee mogen nemen vanuit de vakantiebestemming.

Het ministerie van Financiën luistert naar wat er speelt in de samenleving van vandaag en heeft aandacht voor hoe Nederlanders hun toekomst zien. Met die kennis en inzichten leggen we samen met andere ministeries en binnen ons internationale netwerk de juiste verbindingen en brengen we Nederland verder. We zorgen ervoor dat Nederland en onze economie klaar zijn voor de steeds sneller veranderende wereld van morgen. Op alle fronten. Dat gaat niet vanzelf. En natuurlijk is daar ook geld voor nodig. Dat geld brengen burgers

en bedrijven via belastingen bijeen, en verdeelt de overheid over zaken die we als samenleving belangrijk vinden. Daarvoor moeten er keuzes worden gemaakt en worden ingegrepen als dat nodig is. Om ons land financieel gezond te houden, moet onze economie namelijk in balans blijven en tegelijk ook ruimte krijgen om te groeien.

Wie zijn wij?

Wij zijn de afdeling Analyse en Beheersing van de Concerndirectie Mens & Organisatie en wij adviseren de managers van het ministerie van Financiën bij hun HR-taken. Je kan daarbij denken aan verlof, verzuim, werving & selectie of belonen. Dit doen we aan de hand van beschikbare data. Wij maken analyses, risico-inschattingen en voorspellingen. Waarbij wij ons realiseren dat cijfers op zichzelf niet waardevol zijn, maar dat de boodschap en toepasbaarheid daarvan een belangrijke rol spelen.

Takenpakket

Wat ga je doen?

Jij kan hier aan bijdragen!

Als ondersteunend medewerker HR-analytics maak jij samen met je collega's beschikbare data inzichtelijk om onze mooie organisatie nog beter te maken. Je gaat te werk met de data die wij uit ons HR-systeem P-Direkt halen; als het nodig is haal jij zelf die data op, vaak wordt je de data aangereikt. De data heeft te maken met formatiebeheer, personeelsopbouw, verzuim, verlof, opleidingen en mobiliteit. Jij analyseert de data en zet het om in managementinformatie. Ook draag je bij aan de benodigde analyses voor het Meerjarig Personeelsplan en de Jaarplannen van de DG's en rapportages daarover. Bij al je werkzaamheden werk je nauw samen met één of meerdere collega's, zodat je er nooit alleen voor staat.

Profiel kandidaat

Wat is jouw profiel

Wie ben jij?

Je wordt enthousiast van het verzamelen en vergelijken van gegevens. Jij krijgt er energie van om alle data inzichtelijk te krijgen en dat voor te leggen aan je collega's van Analyse en Beheersing met als doel ons Ministerie nog beter te maken. De data die jij ophaalt, weet jij om te zetten in echte informatie, bijvoorbeeld aan de hand van infographics. Jij vindt het belangrijk om nauwkeurig te werk te gaan en te weten dat jouw werk het verschil kan maken.

Je bent bedreven in het beheren van HR-data en die data goed op orde te hebben en je hebt een vernieuwende blik. We verwachten niet dat je alles weet, maar hopen wel dat je nieuwsgierig bent en blijft.

Wat neem je mee?

Je functioneert in ieder geval op MBO+-niveau en hebt al enige jaren werkervaring op dat niveau. Ervaring in een cijfermatige- en/of analyse-omgeving (zoals Excel).

je wilt graag meedenken en meedoen bij het oplossen van complexe vraagstukken.

Als je belangstelling hebt voor HR is dat mooi meegenomen. Ervaring met het maken van infographics is een echte pré.