



Loonschade melden loont

Is een medewerker (tijdelijk) uitgevallen door toedoen van een ander? Bijvoorbeeld door een situatie waarbij iemand anders verantwoordelijk is voor het letsel? Dan kun je als werkgever de loonschade en re-integratiekosten verhalen op de aansprakelijke partij. Dit heet regresrecht. In deze factsheet lees je hoe dat werkt.

Wat is loonschade?

Loonschade ontstaat als een medewerker uitvalt door toedoen van iemand anders, bijvoorbeeld bij:

- een ongeluk
- een medische fout tijdens behandeling
- agressie of geweld
- letsel door een dier

Als werkgever betaal je het loon en vaak ook re-integratiekosten, zoals kosten voor de bedrijfsarts. Die kosten kun je verhalen op de verzekeraar van de veroorzaker.

Wie voert dit uit?

Namens het Rijk voert het Regresloket (voorheen BSA) het regresrecht uit voor alle ministeries die bij het contract zijn aangesloten (behalve het ministerie van Defensie). Het

Regresloket is gespecialiseerd in regreszaken en regelt het hele traject.

Waarom melden?

- Je voorkomt onnodige financiële lasten voor je organisatie.
- Je verhaalt loonkosten en re-integratiekosten op de veroorzaker.
- Sinds 2018 is al ruim 12 miljoen euro verhaald voor het Rijk. Ook bij korte uitval (vanaf één week) melden loont vaak al.

Wat moet je doen?

1. Vraag bij een ziekmelding of het letsel is veroorzaakt door een ander (let op: je mag geen medische details vragen).
2. Vink in het P-Direktportaal 'door een derde' aan.
Let op: Er gaat géén automatische melding naar het Regresloket. Je moet dit zelf doen.
3. Meld de schade bij het Regresloket via het [online formulier](#) of bel 079 - 75 07 100.

Het Regresloket onderzoekt of er iets te verhalen valt. Als dat zo is, nemen zij contact op met de verzekeraar van de veroorzaker en regelen zij het traject. Jij blijft als leidinggevende betrokken bij belangrijke beslissingen, zoals juridische stappen.

Let op: Het kan ook voorkomen dat de bedrijfsarts een melding maakt via XS. In dat geval neemt het Regresloket zelf contact op met de leidinggevende om te onderzoeken of er sprake is van regres. Dit verloopt dus via een andere route.

Wat kan worden verhaald?

- Loonkosten tijdens verzuim
- Re-integratiekosten
- HR-kosten bij het afhandelen van regres
- Kosten bij eigenrisicodragerschap WGA/verzuim

De opbrengst komt direct ten goede aan jouw organisatie. Tijdens het traject vraagt het Regresloket je om een overzicht van de kosten, zoals loonstroken, het aantal bezoeken aan de bedrijfsarts en eventuele extra interventies. Lever deze gegevens snel aan, dan verloopt het traject soepel.

Schade door agressie of geweld

Bij agressie of geweld tegen een Rijksmedewerker wordt de schade altijd verhaald op de dader. Dit is vastgelegd in het Rijksbeleid 'Veilige Publieke Taak'. Meld elk incident bij het Regresloket, zodat regres kan worden toegepast.

Voor medewerkers: hulp bij letselschade

Heb je zelf letsel opgelopen door toedoen van een ander? Je kunt gratis juridische hulp krijgen via je eigen verzekering of een letselschadeadvocaat.

Meer informatie: www.juridischehulpbijongeval.nl.

Meer informatie

- www.regresloket.nl
- Mail: regresrijk@brandmr.nl
- Bel: 079 - 75 07 100 (het Regresloket)
- Kijk op het [Rijksportaal: Loonschade verhalen bij derde partijen door werkgever](#)
- Of neem contact op met je interne contactpersoon

Dit is een uitgave van

Organisatie en Personeel Rijk | Bedrijfszorg

December 2025