

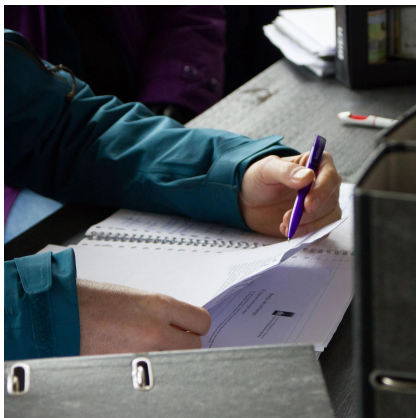


Nieuwsbrief O&P Rijk | Bedrijfszorg



Jaargang 2024, Editie 4, 19 december 2024

- ✓ [Update: Dienstverleningsafspraken \(DVA\) Bedrijfszorg 2025](#)
- ✓ [Producten- en dienstencatalogus O&P Rijk 2025](#)
- ✓ [Heb jij vandaag tijdens je lunch wel echt pauze gehouden?](#)
- ✓ [‘Bij vertrouwenspersonen draait alles om integriteit’](#)
- ✓ [Training meldcode huiselijk geweld](#)
- ✓ [Terugblik Week van het werkplezier](#)
- ✓ [Aanbesteding re-integratie 2e en 3e spoor Fith](#)
- ✓ [Uit andere media](#)



Update: Dienstverleningsafspraken (DVA) Bedrijfszorg 2025

Tijdens de ICOP-bijeenkomst van 12 november is het advies van de DVA-expertgroep besproken en door de ICOP overgenomen. Dit advies vormt de basis voor de vervolgstappen rondom de DVA Bedrijfszorg.

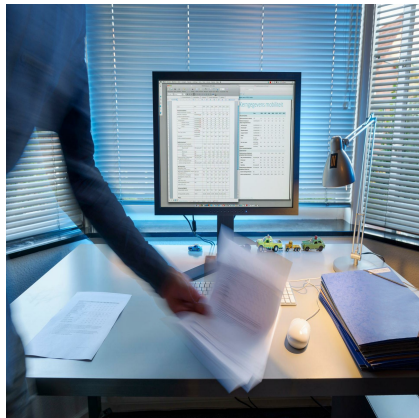
[Lees verder over de dienstverleningsafspraken](#)

Producten- en dienstencatalogus O&P Rijk 2025

Heb je als rijksorganisatie behoefte aan ondersteuning bij jouw hr-uitdagingen? De nieuwe producten- en dienstencatalogus 2025 van O&P Rijk staat voor je klaar! Hierin vind je een compleet overzicht van onze oplossingen en dienstverlening, waarmee we jou kunnen helpen bij actuele thema's in 2025 zoals de krappe arbeidsmarkt, sociale veiligheid en organisatieverandering, bijvoorbeeld in relatie tot de taakstelling.



Waarvoor kan ik bij O&P Rijk terecht?



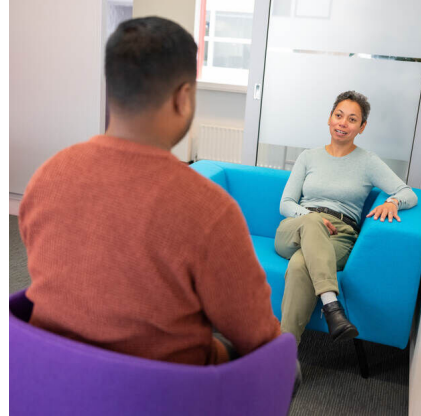
Heb jij vandaag tijdens je lunch wel echt pauze gehouden?

Breinvriendelijk werken betekent dat je regelmatig pauzes neemt om geconcentreerd te kunnen werken en overbelasting te voorkomen. Maar in de praktijk blijkt dat nog best lastig. Tóch hamert een van onze bedrijfsartsen op het belang van pauzes, en niet zonder reden: "Mensen die breinvriendelijk werken echt oppakken, zie ik bijna nooit meer terug in mijn spreekuur."

Ik wil ook breinvriendelijk werken

'Bij vertrouwenspersonen draait alles om integriteit'

Er gebeurt iets vervelends in je team, maar je durft het niet met je manager te bespreken. Wat doe je dan? Naar de vertrouwenspersoon gaan is een goede optie. Die luistert naar je verhaal en helpt je om de kwestie samen stap voor stap te ontrafelen. Hiervoor volgen vertrouwenspersonen een opleiding en krijgen ze regelmatig bijscholing. Integriteit speelt hierin een heel belangrijke rol.



Hoe zit integriteit in de opleiding voor vertrouwenspersonen?

Training meldcode huiselijk geweld

Hoe signaleer je huiselijk geweld en onderneem je actie? De bedrijfsmaatschappelijk werkers (BMW'ers) van O&P Rijk | Bedrijfszorg kunnen sinds september 2024 een verplichte training volgen over de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Sindsdien heeft al 73% van de BMW'ers een trainingsdag bijgewoond! Ook de reacties zijn positief: collega's geven aan blij te zijn dat ze 'weten hoe te handelen' en dat ze zo een bijdrage kunnen leveren.

Zo gaan we naar de 100%



Terugblik Week van het werkplezier

Dit jaar namen meer dan 4.100 rijksmedewerkers deel aan de Week van het Werkplezier, een jaarlijks online evenement over vitaliteit, speciaal georganiseerd voor rijksambtenaren. Met dit evenement willen we laten zien dat vitaliteit veel meer omvat dan een gezonde lunch of het nemen van de trap tijdens je werk. Het draait om het geheel: zowel fysiek, mentaal, sociaal emotioneel als zingeving, want al deze aspecten hebben invloed op elkaar.

Wat vonden de deelnemers van de Week van het werkplezier?

Aanbesteding re-integratie 2e en 3e spoor Fith

In 2025 zetten we een nieuwe aanbesteding uit voor re-integratie 2e en 3e spoor. Het huidige contract met Fith is namelijk recent verlengd tot de zomer van 2025. Wij en onze klanten zijn tevreden over de dienstverlening zelf en de beschikbaarheid daarvan. Wel zijn er verbeteringen mogelijk in de uitvoering. De verlenging geeft ons dan ook de tijd om het bestaande contract te evalueren en de nieuwe aanbesteding goed voor te bereiden.

Deze verbeterpunten nemen we mee voor de nieuwe aanbesteding

Uit andere media

- Uit nieuwsbrief AAA: [De vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers stopt](#)
- Uit nieuwsbrief Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie: [Maak werk van inclusiviteit met Crossmentoring Rijk](#)
- Rijksbrede Talentenpool Starters: [Krijg toegang tot jong talent!](#)
- Maand van de 1.000 voorbeelden: [Extra aandacht voor de banenafpraak](#)

Eerder verschenen nieuwsbrieven

Deze nieuwsbrief verschijnt vier keer per jaar. In ons [nieuwsbriefoverzicht](#) vind je alle edities.

Heb je een idee voor een nieuwsbericht? Of wil je deze nieuwsbrief elk kwartaal in je mailbox ontvangen? Stuur ons dan een [mail](#).

Wil je meer weten over O&P Rijk | Bedrijfszorg? Bezoek [onze website](#) of volg ons op [LinkedIn](#). Hier delen we regelmatig interessante inzichten, blogs, nieuws en vacatures.

Disclaimer

[Bedrijfszorg](#) is onderdeel van Organisatie en Personeel Rijk ([O&P Rijk](#)). Wij behandelen persoonsgegevens vertrouwelijk en gebruiken deze uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacyverklaring](#) lees je hier meer over. Om deze nieuwsbrief niet meer te ontvangen, kun je je [uitschrijven](#).