

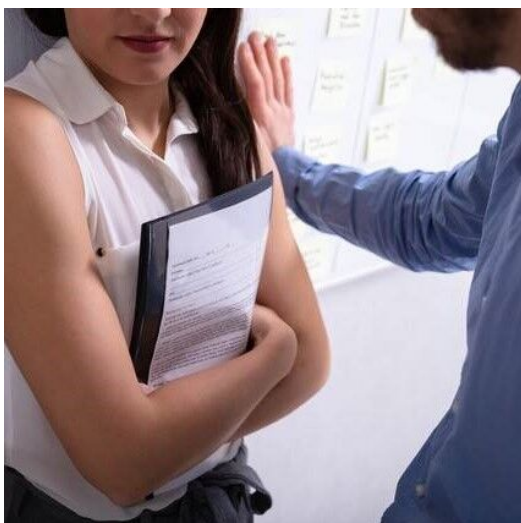


Nieuwsbrief O&P Rijk | Bedrijfszorg



Jaargang 2025, Editie 3, 19 september 2025

- ✓ Ongewenst gedrag op de werkvloer: regels alleen zijn niet genoeg
- ✓ Huiselijk geweld: ook een zorg van de werkgever?
- ✓ Kleine acties met grote impact op je werkgeluk
- ✓ Loonschade melden loont
- ✓ Overeind blijven in een wereld die wankelt
- ✓ In gesprek over taboes rond menstruatie en overgang
- ✓ Ander nieuws



Ongewenst gedrag op de werkvloer: regels alleen zijn niet genoeg

De Arbowet verplicht werkgevers om ongewenst gedrag te voorkomen. Maar ongewenst gedrag laat zich niet volledig vangen in regels en protocollen. Het verschil wordt gemaakt door cultuur, open gesprekken en alert leiderschap. Arbeids- en organisatieadviseur Lieke vertelt hoe je

beleid vertaalt naar de praktijk. En wat je als leidinggevende kunt doen om de werkomgeving veiliger te maken.

[Maak veiligheid bespreekbaar](#)

Huiselijk geweld: ook een zorg van de werkgever?

Huiselijk geweld lijkt iets privés, maar de gevolgen stoppen niet bij de voordeur. Medewerkers kunnen hierdoor uitvallen, zich minder veilig voelen of minder goed functioneren. Bedrijfsmaatschappelijk werker Cynthia legt uit waarom dit óók werkgevers aangaat en hoe je signalen herkent.



[Herken signalen, bied steun](#)



Kleine acties met grote impact op je werkgeluk

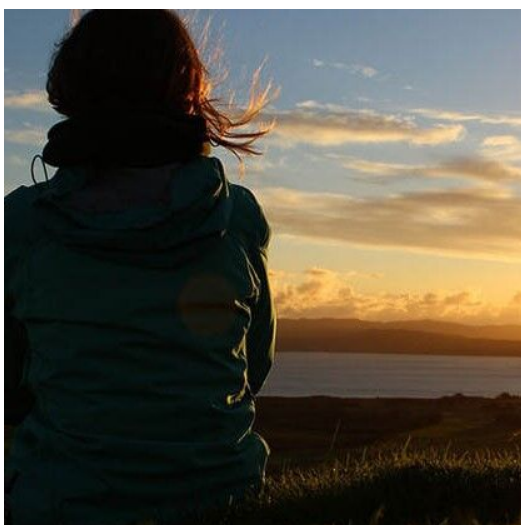
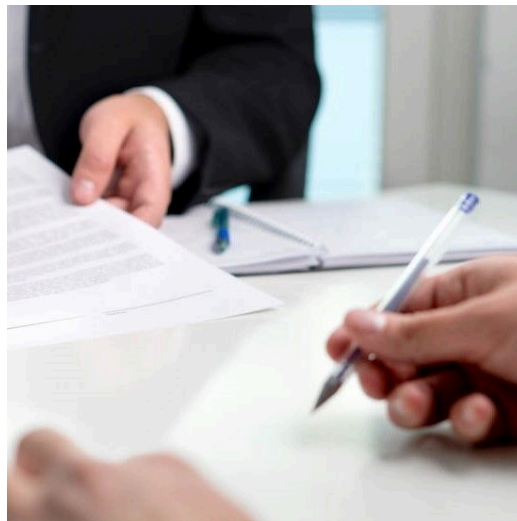
Een compliment. Even echt luisteren. Samen een kop koffie. Juist die kleine momenten zorgen voor meer verbinding, energie en werkplezier. Welke kleine actie maakte voor jou laatst een groot verschil?

[Ontdek alle tips](#)

Loonschade melden loont

Een ongeval of incident kan leiden tot uitval van een medewerker en hoge kosten. Wist je dat organisaties die loonschade melden vaak (een deel van) de schade vergoed krijgen? Re-integratieadviseur Sandra vertelt meer hierover.

[Ontdek waarom melden loont](#)



Overeind blijven in een wereld die wankelt

We leven in een tijd van oorlog, spanningen en verdeeldheid. Dat doet iets met ons allemaal, ook op de werkvloer.

Bedrijfsmaatschappelijk werkers Hilde en Christiene vertellen hoe je met meer veerkracht omgaat met deze uitdagingen en hoe je elkaar daarbij kunt steunen.

[Lees hun tips](#)

In gesprek over taboes rond menstruatie en overgang

Al 25 jaar werkt Nannette als bedrijfsarts en nog steeds ziet ze hoe taai de taboes rond menstruatie en overgang zijn. Er is meer aandacht en openheid, maar in de praktijk blijft het voor veel medewerkers lastig bespreekbaar. Hoe kunnen we dat veranderen?



Ander nieuws

- [Nieuw Rijksbreed meldpunt integriteit en ongewenst gedrag](#)
- [Psychologische onveiligheid is het gif in je organisatie](#)
- [Dezelfde baan, nieuwe taken: jobcraften bij de rijksoverheid](#)

Eerder verschenen nieuwsbrieven

Deze nieuwsbrief verschijnt vier keer per jaar. In ons [niewsbriefoverzicht](#) vind je alle edities.

Heb je een idee voor een nieuwsbericht? Of wil je deze nieuwsbrief elk kwartaal in je mailbox ontvangen? Stuur ons dan een [mail](#).

Wil je meer weten over O&P Rijk | Bedrijfszorg? Bezoek [onze website](#) of volg ons op [LinkedIn](#). Hier delen we regelmatig interessante inzichten, blogs, nieuws en vacatures.

Disclaimer

[Bedrijfszorg](#) is onderdeel van Organisatie en Personeel Rijk ([O&P Rijk](#)). Wij behandelen persoonsgegevens vertrouwelijk en gebruiken deze uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [privacyverklaring](#) lees je hier meer over. Om deze nieuwsbrief niet meer te ontvangen, kun je je [uitschrijven](#).