



Trainingsaanbod Breed werven en objectief selecteren

Het trainingsaanbod 'Breed werven en objectief selecteren' is voor iedereen binnen de rijksoverheid die betrokken is bij een werving- en selectieproces. Met deze trainingen leer je tijdens alle fases van dit proces zo objectief en onbevooroordeeld mogelijk te kijken naar kandidaten. Ontdek welke trainingen er zijn en welke het beste bij jou past.

Trainingsaanbod

Het trainingsaanbod 'Breed werven en objectief selecteren' bestaat uit:

- een reguliere training
- een opfrustraining
- een verdiepingstraining
- incompany en maatwerkmogelijkheden.

Reguliere training 'Breed werven en objectief selecteren'

De reguliere training heeft 3 verschillende uitvoeringen, elk gericht op een specifieke doelgroep:

- leidinggevenden
- hr-medewerkers en recruiters, en
- selectiecommissieleden met een andere rol.

Elke doelgroep heeft eigen leerdoelen. Je gaat dus aan de slag met relevante vraagstukken en leert van en met collega's in vergelijkbare rollen. Je start met een e-learning over breed werven en objectief selecteren. Daarna volg je een sessie op locatie (live) waarin je met collega's uit dezelfde doelgroep een werving- en selectieproces doorloopt. Je oefent met realistische opdrachten en reflecteert op je eigen en andermans keuzes. Zo leer je wat werkt én hoe je het zelf beter kunt doen.

Opfrustraining (e-learning)

Heb je eerder al een training over objectieve werving en selectie gevolgd? Dan kun je de e-learning volgen als opfrustraining. In circa 120 minuten verdiep je je in onbewuste voorkeuren, het opstellen van inclusieve vacatures en het gebruik van objectieve criteria in gesprekken. Ook leer je zorgvuldige keuzes maken bij selectie en afwijzing.

Verdiepingstraining 'Objectief voeren van selectiegesprekken en nemen van beslissingen'

Heb je na het volgen van de reguliere training of de opfrustraining behoefte aan meer verdieping? In de training 'Objectief voeren van selectiegesprekken en nemen van beslissingen' leer je objectieve interviewvaardigheden (zoals STARR) toepassen, scorecards gebruiken en scherper beoordelen. Zo voer je na afloop gestructureerde gesprekken, bespreek je signalen sneller en neem je met het team beter onderbouwde beslissingen die leiden tot een sterke match tussen kandidaat en functie. Ook verbeter je de kandidaatervaring en terugkoppeling.

Training op maat of incompany

Wil je een training met je eigen team volgen of wil je een aparte trainingsdatum afnemen voor jouw afdeling? Een training op maat of incompany is ook mogelijk. Neem contact op met BWOS@leeuwendaal.nl voor de mogelijkheden.

Aanmelding

Je kunt je aanmelden voor een training via het leermanagementsysteem (LMS) van jouw organisatie. In het LMS vind je een overzicht van alle data, meer gedetailleerde en praktische informatie over de verschillende trainingen.

Na afronding van een training is er naslagwerk en verdiepingmateriaal beschikbaar in de online leeromgeving.

Meer informatie

Algemene informatie over deze trainingen vind je op de informatiepagina van O&P Rijk. Heb je na het lezen van de informatie nog algemene vragen? Stuur dan een mail naar trainingenBWOS@rijksoverheid.nl.

