



Nieuwsbrief Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht januari 2026



We starten deze nieuwsbrief met een terugblik op 2025. Zes uitspraken trokken de aandacht. De waardevolle lessen hieruit hebben we voor je op een rijtje gezet. Daarnaast artikelen over wat te doen bij medewerkers die kampen met een alcoholverslaving. En kan je een roddelende medewerker zomaar ontslaan? Dat en nog meer actueel arbeidsjuridisch nieuws lees je in deze nieuwsbrief. Veel leesplezier!

Inhoud:

- ✓ Zes lessen uit eigen uitspraken
- ✓ Roddelen en samenwerkingsproblemen
- ✓ Wel of geen compensatie van ABP
- ✓ Staat van de Staat
- ✓ Alcoholverslaafde medewerker
- ✓ Nieuw trainingsaanbod 2026



Zes lessen uit eigen uitspraken

Het jaar 2025 zit er op. We hebben zes uitspraken uit de afgelopen periode die stof tot nadenken geven voor leidinggevend en HR-adviseurs op een rijtje gezet.

Welke waardevolle lessen trekken we uit deze uitspraken?



Roddelen en samenwerkingsproblemen

Een medewerker die volgens de werkgever roddelt, niet collegiaal is, geïrriteerd en onredelijk gedrag vertoont en liegt. Je zou denken dat dit voldoende redenen voor ontslag zijn. Maar de kantonrechter denkt daar toch anders over.

Wat leren we uit de uitspraak?



Wel of geen compensatie van ABP

De vernieuwde pensioenregeling komt eraan (1-1-2027). Het Kennispunt Financiële Rechtspositie krijgt veel vragen over de compensatie van ABP.

Antwoord op de meest gestelde vragen met rekenvoorbeelden



Staat van de Staat

Uit een recente uitspraak bleek maar weer eens het belang om de ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen-uitkering (AAOP), na 104 weken arbeidsongeschiktheid te verrekenen/ in mindering te brengen op het maandinkomen.

Waarom is dit zo belangrijk?



Alcoholverslaafde medewerker

Kan je een medewerker die aangeeft een alcoholverslaving te hebben, zomaar ontslaan? Nee, want alcoholverslaving is een ziekte.

Wat kan en moet je dan wel doen?

Nieuw trainingsaanbod 2026

Ontdek het uitgebreide aanbod van de Academie voor Arbeidsrecht | Rijk, speciaal voor leidinggevenden en HR-adviseurs binnen de Rijksoverheid.

Volg praktische en direct toepasbare workshops zoals **Arbeidsrecht voor startende leidinggevenden**.

Groei in vakmanschap met de diepgaande leerlijn **Arbeidsrecht bij het Rijk - XL** of de **Samenloop training disfunctioneren met andere arbeidsrechtelijke vraagstukken**, waarin basis én actualiteit centraal staan.

Organisatieveranderingen zijn intensieve trajecten voor zowel leidinggevenden als medewerkers. Juist daarom is het essentieel om hierover de juiste kennis te hebben. De trainingen **Organisatieverandering Stap voor Stap**, **VWNW-beleid** en **Afspiegelen** geven je niet alleen actuele kennis van regels en kaders, maar vooral inzicht in hoe je deze zorgvuldig toepast in de praktijk.

Heb jij of een (nieuwe) collega nog geen abonnement op onze nieuwsbrief? [Mail ons](#) en we zorgen dat je de nieuwsbrief ontvangt.

Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht is onderdeel van Organisatie en Personeel Rijk (O&P Rijk). Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In [onze privacyverklaring](#) lees je hier meer over. Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door [een e-mail](#) te sturen.