

Leiderschapsprofiel



Leiderschapsprofiel

De leidinggevende van O&P Rijk is...

Een rolmodel



- Je bent je bewust van je voorbeeldfunctie en geeft zichtbaar het goede voorbeeld.
- Je brengt de missie en visie van O&P Rijk op een herkenbare en inspirerende manier over en handelt in lijn hiermee.
- Je houdt je kennis over de ontwikkelingen in onze organisatie, ons werkveld en over onze stakeholders en bestuurlijke context up to date en draagt dit ook uit.
- Je bent transparant in je gedrag: je doet wat je zegt en je zegt wat je doet.
- Je stimuleert jezelf en collega's om het elke dag een beetje beter doen.
- Je uit je eigen kwetsbaarheden en biedt ruimte aan anderen om zich kwetsbaar op te stellen.

Een verbinder



- Je creëert een positieve samenwerking vanuit oprechte interesse en waardering, en stimuleert dit bij anderen.
- Je bouwt bruggen en levert een actieve bijdrage om de samenwerking binnen en buiten O&P Rijk te vergroten.
- Je hebt oog voor de kracht van diversiteit en inclusiviteit, en zorgt ervoor dat iedereen gehoord en gezien wordt en mee kan doen.
- Je denkt en werkt integraal en afdeling overstijgend, en je streeft gezamenlijke doelen na.

Een verderkijker



- Je verbindt de missie en visie van O&P Rijk en de organisatiedoelen continu aan je eigen werkveld en neemt je team hierin mee.
- Je snapt de werking van een agentschap en bent je continu bewust van 'opdrachtgever - opdrachtnemer - eigenaar' driehoek.
- Je denkt actief mee over de koers van onze organisatie en geeft het team richting en heldere kaders over waar jullie naartoe gaan en hoe jullie dit bereiken.
- Je maakt doortastende keuzes, luistert naar de meningen en expertise van het team en durft 'nee' te zeggen als het niet past bij de prioriteiten van O&P Rijk.
- Je stelt regelmatig de 'waarom'-vraag, gericht op het verkrijgen van verklaringen en argumentatie.

Een surfer



- Je beweegt veerkrachtig en adaptief mee met de dynamiek van onze organisatie. Ook als het ingewikkeld wordt.
- Je pakt de regie bij onzekerheid en denkt na over welke aanpak het beste bij een situatie past
- Je hebt inzicht in je eigen kunnen en staat open voor andermans expertise, aanpak en stijl.
- Je gaat nieuwe uitdagingen aan en leert van de fouten van jezelf of je team.
- Je bent wendbaar en anticipeert snel en effectief op de – veranderende – omgeving.

Een facilitator



- Je creëert een veilige werken leeromgeving, waarbij ruimte is voor tegenspraak.
- Je zorgt voor duidelijke opdrachten, instructies en kaders voor je team.
- Je helpt belemmeringen scherp te krijgen en gaat hierover in gesprek.
- Je komt afspraken na en bent transparant over het proces en resultaat.

Een ondernemer



- Je neemt het initiatief, onderneemt actie en gaat doelgericht en daadkrachtig te werk.
- Je creëert kansen. Je verdiept je actief in toekomstige ontwikkelingen en klantbehoeften, en vertaalt dit naar acties voor je team.
- Je denkt buiten de gebaande paden, bent nieuwsgierig en stimuleert je team om te experimenteren met nieuwe aanpakken die bijdragen aan de koers van O&P Rijk.
- Je durft risico's te nemen, en benut mensen en middelen op een creatieve manier om organisatie doelen (SMART) te behalen.

Een coach



- Je geeft ruimte, vertrouwen en autonomie en stimuleert collega's om het beste uit zichzelf te halen.
- Je stelt open vragen en checkt aannames. Je luistert echt, vraagt door en hebt oog voor de non-verbale communicatie.
- Je geeft opbouwende feedback (positief en negatief) met het oog op ontwikkeling.
- Je bent je bewust van je eigen stijl van coachen en het effect daarvan op anderen.