



## Nieuwsbrief Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht februari 2026



In deze nieuwsbrief: wat betekent het coalitieakkoord voor het arbeidsrecht? We hebben de opvallendste punten op een rijtje gezet. Ook lees je wat de belangrijkste voorwaarden voor een succesvolle mediation zijn. En wat je kunt doen als een medewerker bepalingen uit de VSO niet nakomt. Dit en nog veel meer arbeidsjuridisch nieuws ligt voor je. Veel leesplezier!

### Inhoud:

- ✓ [Wat betekent het coalitieakkoord voor het arbeidsrecht?](#)
- ✓ [Overtreding bepaling VSO](#)
- ✓ [Staat van de Staat](#)
- ✓ [Wanneer leent een kwestie zich voor mediation?](#)
- ✓ [Werknemer met beperkte levensverwachting.](#)
- ✓ [Een loonsanctie ondanks 100% loonwaarde in spoor 1](#)



## Wat betekent het coalitieakkoord voor het arbeidsrecht?

Vrijdag 30 januari is het coalitieakkoord 'Aan de slag' gepresenteerd. Als het aan D66, VVD en CDA ligt, worden er flinke hervormingen in het arbeidsrecht ingevoerd.

Wat zijn de opvallendste en voor ons meest relevante punten?



## Overtreding bepaling VSO

Je hebt met een medewerker afspraken gemaakt om de arbeidsovereenkomst te beëindigen, en dit vastgelegd in een VSO (vaststellingsovereenkomst). Maar wat als een werknemer zich niet houdt aan bepaalde verplichtingen uit deze overeenkomst?

Wij geven je handvatten en tips hoe hiermee om te gaan.



## Staat van de Staat

Deze keer in de Staat van de Staat het ontslag van een belastingdienst ambtenaar na een dienstverband van 44 jaar. Hoe is dit zover gekomen?

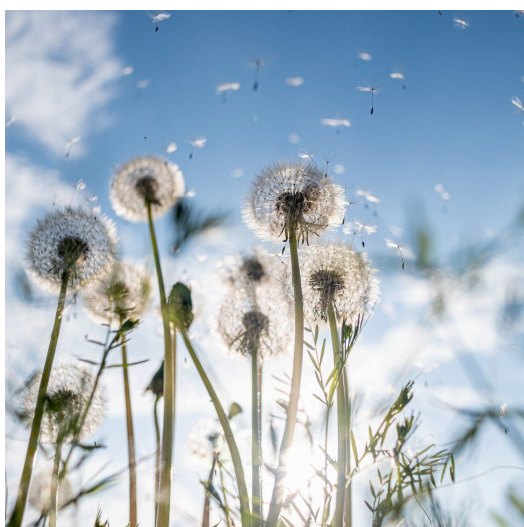
En wat hielp bij deze uitspraak?



## Wanneer leent een kwestie zich voor mediation?

Mediation is in veel situaties een waardevol instrument dat partijen onder begeleiding van het RABA echt een stap verder helpt. Tegelijkertijd gelden er aan de voorkant wel een aantal voorwaarden.

De voorwaarden uitgelegd.



## Werknemer met beperkte levensverwachting.

Heb je als leidinggevende te maken met de trieste situatie dat een medewerker nog maar kort te leven heeft en nabestaanden heeft, dan is het misschien mogelijk om het ouderdomspensioen eerder in te laten gaan én het ABP-nabestaandenpensioen te verhogen.

Het KFR legt uit hoe dit werkt.



## Een loonsanctie ondanks 100% loonwaarde in spoor 1

Het lijkt logisch: je werknemer behaalt minimaal 65% loonwaarde in spoor 1, dus een loonsanctie ligt niet meer op de loer. Toch kan het anders uitpakken bij UWV. Het behalen van 65% of meer loonwaarde tijdens de re-integratie is niet altijd voldoende om een loonsanctie te voorkomen!

Hoe kan dit?

Heb jij of een (nieuwe) collega nog geen abonnement op onze nieuwsbrief? [Mail ons](#) en we zorgen dat je de nieuwsbrief ontvangt.

Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht is onderdeel van Organisatie en Personeel Rijk (O&P Rijk). Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In [onze privacyverklaring](#) lees je hier meer over. Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door [een e-mail](#) te sturen.