



Nieuwsbrief Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht maart 2026



In deze nieuwsbrief: wat betekent het coalitieakkoord voor jouw organisatie? En wat is het verschil tussen een arbeidsvoorwaarde en een ordevoorschrift? Lees ook de staat van de Staat Special over re-integratie. En hoe zit het met afspraken over de werklocatie? Dit en nog veel meer arbeidsjuridisch nieuws ligt voor je. Veel leesplezier!

Inhoud:

- ✓ Coalitieakkoord en de gevolgen voor organisaties
 - ✓ Arbeidsvoorwaarde of ordevoorschrift?
 - ✓ Staat van de Staat - special
 - ✓ Gelijke beloning
 - ✓ Afspraak is afspraak over de werklocatie
 - ✓ De score "+/-": voor disfunctioneren te min?
 - ✓ Leerlijn Arbeidsrecht bij het Rijk XL
-



Coalitieakkoord en de gevolgen voor organisaties

Het kabinet kiest voor een productievere en efficiëntere Rijksoverheid. Minder complexiteit, minder overhead en een kleinere ambtelijke organisatie. Deze ontwikkelingen blijven niet zonder gevolgen.

Hoe loods jij je organisatie door deze ontwikkelingen?



Arbeidsvoorwaarde of ordevoorschrift?

Het wijzigen van arbeidsvoorwaarden is geen eenvoudige zaak. Daarvoor is namelijk instemming van de werknemer nodig. Het wijzigen van ordevoorschriften is daarentegen relatief gemakkelijk.

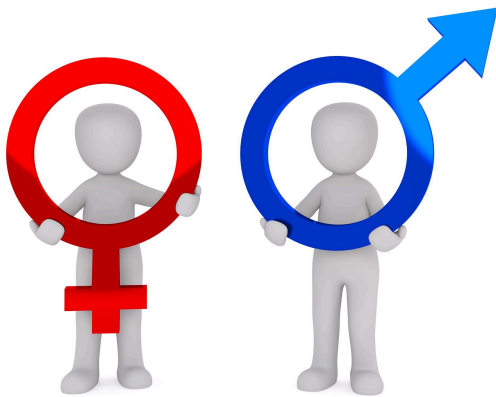
Maar wanneer is er sprake van een arbeidsvoorwaarde of van een ordevoorschrift?



Staat van de Staat - special

De afgelopen periode waren rechters druk met het re-integreren binnen de Staat. Maar liefst drie keer in een korte periode kwam een uitspraak over re-integratieverplichtingen van zowel werkgever als werknemer.

Wat zijn de belangrijkste lessen uit deze uitspraken?



Gelijke beloning

Gelijke beloning voor gelijk werk staat al jaren hoog op de agenda, maar in de praktijk blijkt het nog steeds geen vanzelfsprekendheid. Recente uitspraken onderstrepen dat werkgevers kritisch moeten kijken naar hun beloningsbeleid.

Hoe zorg je voor een zorgvuldig inschalingsbeleid?



Afspraak is afspraak over de werklocatie

De afspraken in de arbeidsovereenkomst kunnen door partijen zelf worden gewijzigd, maar het is voor de werkgever ook mogelijk om eenzijdig een wijzigingsvoorstel te doen als de omstandigheden daartoe aanleiding geven.

Hoe zit het bij een wijziging in de werklocatie?

De score “+/-”: voor disfunctioneren te min?

Stel dat een werknemer onvoldoende functioneert en het jaarlijkse personeelsgesprek aanstaande is; je wilt de kritiekpunten bespreken, maar twijfelt over de samenvattende en concluderende score.



Welke afwegingen kan je als leidinggevende maken?

Leerlijn Arbeidsrecht bij het Rijk XL

Vanwege grote belangstelling hebben we een extra sessie van onze nieuwe leerlijn Arbeidsrecht bij het Rijk XL gepland! De workshop bestaat uit drie dagdelen en wordt op dinsdag 2 juni, maandag 15 juni en dinsdag 30 juni in Den Haag gegeven. Meer informatie over de leerlijn en het inschrijven vind je [hier](#).

Heb jij of een (nieuwe) collega nog geen abonnement op onze nieuwsbrief? [Mail ons](#) en we zorgen dat je de nieuwsbrief ontvangt.

Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht is onderdeel van Organisatie en Personeel Rijk (O&P Rijk). Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In [onze privacyverklaring](#) lees je hier meer over. Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door [een e-mail](#) te sturen.