

Terugblik en vooruitzicht

Terugblik

Vragen/bespreekpunten:

- Hoe zijn de afgelopen 3 maanden ervaren?
- Is het werk zoals medewerker had verwacht toen deze begon? Wat is hetzelfde gebleven en wat is anders geworden?
- Heeft de medewerker genoeg uitleg gekregen om het werk te kunnen doen? Was het inwerken voor de medewerker duidelijk en prettig? Denk hierbij aan tempo, uitleg, ruimte voor vragen.
- Welke taken gaan de medewerker steeds beter af?"
- Voelt de medewerker zich thuis in het team/de afdeling en binnen de organisatiecultuur?
- Wat vindt de medewerker van de manier waarop het team/de afdeling samenwerkt? Wat valt de medewerker op aan hoe collega's met elkaar omgaan? Is er iets in het werk of in het team/de afdeling dat de medewerker positief of juist lastig vindt?
- Heeft de medewerker alles wat deze nodig heeft om het werk goed te doen?

Vooruitzicht (toekomst en ontwikkeling)

Vragen/bespreekpunten:

- Wat wil de medewerker in de komende maand/twee maanden leren of beter kunnen in het werk?
- Welke vaardigheden wil de medewerker de komende maanden ontwikkelen?
- Wat wil de medewerker bij het team/de afdeling over zes tot twaalf maanden kunnen of doen?
- Hoe kan de medewerker de komende tijd het beste ondersteund worden, door leidinggevende en/of jobcoach en/of buddy?