Organisatie en Personeel Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken
en Koninkrijksrelaties

Voorbeeld aanvullende vragen exitinterview

De vragen voor het exitinterview van medewerkers uit de doelgroep banenafspraak zijn opgesteld in aansluiting op de gebruikelijke standaardformulieren die doorgaans binnen het Rijk worden gehanteerd. Ze bieden extra ruimte om in te gaan op specifieke aspecten van de persoonlijke medewerkersreis. Op deze manier kan zowel algemene feedback als gerichte input over de ervaringen en verbeterpunten van deze doelgroep worden verzameld.

Algemene ervaring binnen de organisatie

- Hoe heb je je tijd binnen de organisatie in het algemeen ervaren?
- Wat ging volgens jou goed tijdens je dienstverband?
- Wat had volgens jou beter gekund?

Verwachtingen en start

- Hoe kwamen de functie en werkzaamheden overeen met wat je vooraf verwachtte?
- Hoe heb je de eerste weken bij onze organisatie ervaren?
- Wat hielp je om goed te starten in het werk?
- Heb je voldoende begeleiding en ondersteuning gekregen in de eerste periode?

Werk en werkzaamheden

- In hoeverre pasten de werkzaamheden bij jou?
- Waren er onderdelen van het werk die je moeilijker vond dan verwacht?
- Wat had het werk voor jou beter uitvoerbaar gemaakt?

Begeleiding en ondersteuning

- Hoe heb je de ondersteuning en begeleiding door je leidinggevende en collega's ervaren?
- Was er voldoende ruimte om vragen te stellen of hulp te vragen?
- Welke ondersteuning en begeleiding werkte goed voor jou?
- Indien van toepassing: hoe heb je begeleiding door een jobcoach en/of werkbegeleider/buddy ervaren?

Werkplek en voorzieningen

- Waren de voorzieningen of aanpassingen op de werkplek passend om je werk goed te kunnen doen?
- Hoe heb je het proces ervaren rondom het regelen van voorzieningen of ondersteuning?
- Wat ging hierin goed en wat kan beter?

Werkomgeving en samenwerking

- Hoe heb je de samenwerking binnen het team ervaren?
- Voelde je je voldoende welkom en onderdeel van het team?
- Werd er naar je behoeften geluisterd wanneer je ondersteuning nodig had?
- Wat kan de organisatie doen om inclusiever te werken?

Reden van vertrek en leren voor de organisatie

- Wat is voor jou de belangrijkste reden om te stoppen met deze baan?
- Wat had de organisatie anders kunnen doen om het voor jou beter te laten werken?
- Welke tips zou je ons geven voor toekomstige medewerkers uit de doelgroep banenafspraak?

Dit document is een bijlage bij de medewerkersreis banenafspraak. Ga voor het volledige overzicht en meer informatie naar www.oprijk.nl/inclusiviteit.