



Nieuwsbrief Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht mei 2026



Natuurlijk besteden we in deze nieuwsbrief aandacht aan de nieuwe CAO Rijk. Daarnaast lees je wat de regels zijn rond de waarnemingstoelage, wat je kunt doen als een medewerker zich tijdens zijn vakantie ziek meldt en welke gevolgen het kan hebben als een medewerker tijdens het dienstverband zijn VOG of VGB verliest.

Kortom: actuele inzichten, handige handvatten en antwoorden op vragen uit de praktijk.
Veel leesplezier!

Inhoud:

- ✓ Nieuwe CAO Rijk
- ✓ Waarnemingstoelage
- ✓ Staat van de Staat
- ✓ Ziek op vakantie en dan?
- ✓ Geen VOG of VGB meer?
- ✓ Reorganiseren zonder gedoe? Dat begint bij een goede afspiegeling!

CAO RIJK

Nieuwe CAO Rijk

De vakbonden FNV, CNV, Ambtenarencentrum en CMHF Overheid hebben samen met de werkgever Rijk op 30 april 2026 een onderhandelingsresultaat bereikt over de nieuwe CAO Rijk. Inmiddels zijn de diverse achterbannen akkoord gegaan en is de CAO Rijk 2026 een feit.

De belangrijkste afspraken op een rij



Waarnemingstoelage

Een werknemer neemt tijdelijk het werk over van een collega in een hogere functie of zelfs van zijn leidinggevende. Dat kan best een stap omhoog zijn in verantwoordelijkheid én functieniveau.

Wanneer is er dan recht op een waarnemingstoelage?



Staat van de Staat

Een zieke oud-werknemer van de Belastingdienst verzoekt in hoger beroep om een billijke vergoeding. Hij vindt dat de werkgever ernstig verwijtbaar heeft gehandeld. Hij vindt ook dat hij een beroepsziekte heeft, en wil daarom een aanvulling tot 100% van zijn loon. Oorzaak van dit alles? Een privéconflict met de fiscus.

Hoe oordeelt het Hof?



Ziek op vakantie en dan?

Een werknemer gaat op vakantie in het buitenland, maar wordt daar ziek, waardoor hij niet van zijn vakantie kan genieten. Hij besluit zich ziek te melden bij zijn leidinggevende.

Welke acties moet de leidinggevende dan ondernemen?



Geen VOG of VGB meer?

Bij indiensttreding toetst de werkgever of de werknemer beschikt over de vereiste documenten. Maar wat als de werknemer gaandeweg het dienstverband niet langer aan de gestelde eisen voldoet?

Hoe zorg je voor juiste voorwaarden in de arbeidsovereenkomst?

Reorganiseren zonder gedoe? Dat begint bij een goede afspiegeling!

Reorganiseren wordt pas ingewikkeld als je denkt dat je kunt beginnen.

De contouren liggen klaar. De druk neemt toe. Medewerkers stellen vragen. OR en vakbonden kijken kritisch mee. En dan komt het afspiegelingsbeginsel.

In de praktijk zien we dat juist hier veel organisaties vastlopen. Hoe bepaal je de juiste afspiegeling? Hoe vertaal je een krimp in fte's naar concrete personele gevolgen? Wat leg je vast? En hoe voorkom je fouten die later voor vertraging, discussie of juridische risico's zorgen?

Volg de **workshop Afspiegelen op 8 juni 2026** en krijg grip op dit complexe proces. In één praktisch dagdeel nemen we je mee door de regels uit de CAO Rijk, het stappenplan én de meest voorkomende valkuilen. Geen droge theorie, maar concrete voorbeelden, casuïstiek uit

de praktijk en je gaat zelf aan de gang met interactieve oefeningen. Schrijf je snel in, er zijn nog enkele plaatsen beschikbaar!

Heb jij of een (nieuwe) collega nog geen abonnement op onze nieuwsbrief? Mail ons en we zorgen dat je de nieuwsbrief ontvangt.

Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht is onderdeel van Organisatie en Personeel Rijk (O&P Rijk). Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze privacyverklaring lees je hier meer over. Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen.