



Verdiepingstraining

Objectief voeren van selectiegesprekken en nemen van beslissingen

Je hebt de reguliere training gevolgd. En toch...

Je bent er klaar voor. Je kent de theorie, je weet wat STARR inhoudt en je begrijpt het belang van objectief selecteren. Maar zodra je in een selectiegesprek zit, merk je: elke kandidaat is anders. De ene praat aan één stuk door, de andere geeft karige antwoorden. Iemand is nerveus, een ander juist opvallend zelfverzekerd. En dan zijn er kandidaten die je met een goed verhaal het gevoel geven dat alles klopt, terwijl je bij nader inzien niet precies weet wát je nu eigenlijk hebt gehoord. En hoe kom je na dit gesprek nog tot een objectief oordeel? Herkenbaar? Dan is deze verdiepingstraining wat voor jou!

Oefenen met wat écht lastig is

In deze training ga je niet opnieuw de basis van een breed en objectief werving- en selectieproces leren, daarvoor heb je de reguliere training gevolgd. Je springt direct in het diepe: de selectiegesprekken die jou in de praktijk uitdagen. Samen met een trainingsacteur oefen je met kandidaatgedrag dat jij moeilijk vindt. Denk aan:

- de kandidaat die ontwijkt of vaag blijft bij gerichte vragen
- de breedsprakige die je meesleept maar weinig concreets zegt
- de kandidaat die AI-gegenereerde antwoorden opdist
- de zelfverzekerde kandidaat die de regie pakt in het gesprek
- de inconsistente kandidaat die zichzelf tegenspreekt.

De trainingsacteur past zich aan jÓuw leervraag aan. Zo oefen je het gedrag dat jij nodig hebt om verder te groeien.

Leren van én met elkaar

Je bent niet de enige die dit lastig vindt. In kleine groepen zie je hoe andere deelnemers dezelfde situaties aanpakken en ontdek je technieken om het gesprek zo te begeleiden dat je de informatie op tafel krijgt die je nodig hebt voor een objectief oordeel. Door goed te kijken bij anderen, door feedback te geven én te ontvangen, vergroot je je handelingsrepertoire aanzienlijk. De beste ideeën ontstaan vaak in gesprek met collega's die voor dezelfde uitdagingen staan.

Wat neem je mee uit deze training?

Na de training voer je selectiegesprekken met meer scherpte en zelfvertrouwen, ook als een kandidaat je verrast. Je:

- herkent sneller relevante signalen en atypisch gedrag
- herkent je eigen voorkeuren bij kandidaten en kunt deze van je oordeel scheiden
- stelt gerichtere vragen en vraagt effectiever door
- onderbouwt je oordelen beter met de ORCWE-methode
- draagt actief bij aan zorgvuldige, bias-bewuste besluitvorming in de selectiecommissie
- kunt kandidaten respectvol terugkoppelen, ook als het antwoord nee is.

Voor wie?

Deze training is voor leidinggevenden, hr-professionals en leden van selectiecommissies die eerder de training Breed werven en objectief selecteren hebben gevolgd. Deelname aan die training is een voorwaarde.

Hoe is de training opgebouwd?

De training bestaat uit drie onderdelen:

- Een voorbereidingsopdracht: je frist je kennis op via een praktijkopdracht: vacature en selectieproces.
- Een online groepsessie (2 uur): verdieping met oefeningen en praktijkvoorbeelden.
- Een live groepsessie (4 uur): oefenen met trainingsacteur en selectieteam.

Totale studiebelasting: 8 uur

Praktische informatie

- kosten: € 220 per deelnemer of € 2.600 incompany (o.b.v. 10 deelnemers)
- totale studiebelasting: 8 uur
- locatie: nader te bepalen.

Vragen of interesse in een incompany variant? Neem contact op via BWOS@leeuwendaal.nl.

