Organisatie en Personeel Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Naar een vernieuwd functiewaarderingssysteem

Inleiding

Waarom een nieuw waarderingssysteem?

Waarom FUWA-Rijk?

Wat is het verschil tussen beloning en functiewaardering?

Wat wordt er anders aan FUWA-Rijk?

Wat kan FUWA-Rijk opleveren?

Wat kunnen we gaan merken van FUWA-Rijk?

Wat zal er veranderen aan het Functiegebouw Rijk?

Hoe kan de invoering van FUWA-Rijk verlopen?

Is er al een planning voor de invoering?

Inleiding

Passen de waarderingsverhoudingen nog wel bij de maatschappelijke verhoudingen van vandaag? En ook bij de opgaven van het Rijk?

FUWA-Rijk kan ervoor zorgen dat de waarderingsverhoudingen tussen functies binnen het Rijk weer aansluiten op de opgaven van het Rijk en de maatschappelijk geaccepteerde denkbeelden over de waarde van werk.

Waarom een nieuw waarderingssystem?

Wat betekent de invoering van FUWA-Rijk?

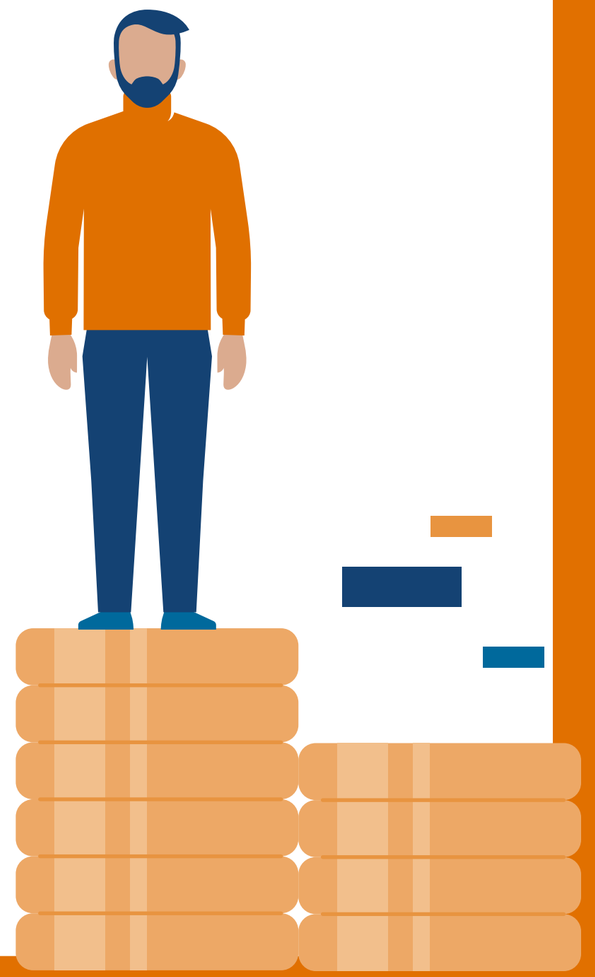
Waarom een vernieuwd waarderingssysteem?

De Rijksoverheid heeft inmiddels het Functiegebouw Rijk volledig ingevoerd en heeft ervaring met de toepassing ervan. Maatschappelijke ontwikkelingen en verouderde opvattingen over werk zijn veranderd. Dit was aanleiding om te kijken of de huidige waarderingsverhoudingen nog passen bij de complexiteit en intensiteit van functies binnen het Rijk.

Met behulp van een nieuw functiewaarderingssysteem worden de verhoudingen weer afgestemd op de maatschappelijk aanvaarde verhoudingen voor beloning, zodat er binnen het Rijk een solide fundament blijft voor het waarderen van functies.

Waarom FUWA-Rijk?

Wat is het verschil tussen beloning en functiewaardering?



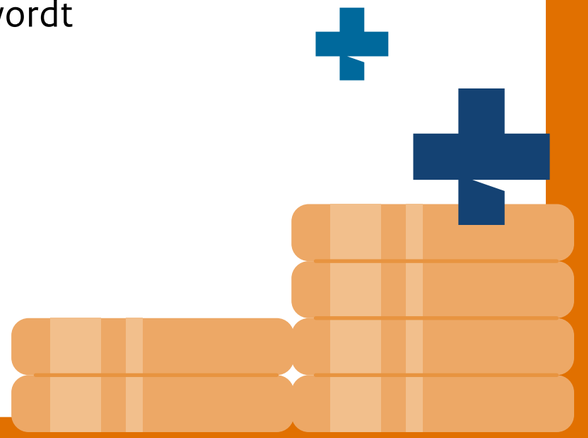
Waarom FUWA-Rijk?

Het fundament onder het Functiegebouw Rijk wordt gevormd door het FUWASYS 2020, het functiewaarderingssysteem van de Rijksoverheid. FUWASYS heeft in de afgelopen 25 jaar een kleine update gehad, maar is niet voldoende toekomstbestendig. Uit onderzoek komt naar voren dat de verhoudingen in functiezwaarte tussen belangrijke disciplines (beleid, uitvoering, toezicht en onderzoek) binnen het Rijk niet meer up-to-date zijn. Ook bestaat het idee dat voor een aantal werkzaamheden de erkenning en waardering voor de geleverde bijdrage onvoldoende is. Er worden waarderingselementen gemist, zoals bijvoorbeeld sociaal-emotionele en motorische vaardigheden, urgentie van handelen en impact of afbreukrisico van het werk. Dit zijn aspecten die vaak voorkomen in de uitvoering.

De ongelijkheid maakt dat de beloningsverhoudingen tot beloningsongelijkheid binnen het Rijk zelf leiden. Daarom is gestart met de ontwikkeling van een vernieuwd functiewaarderingssysteem: FUWA-Rijk. Dat wordt speciaal voor de Rijksoverheid ontwikkeld.

Wat is het verschil tussen beloning en functiewaardering?

Wat wordt er anders aan FUWA-Rijk?

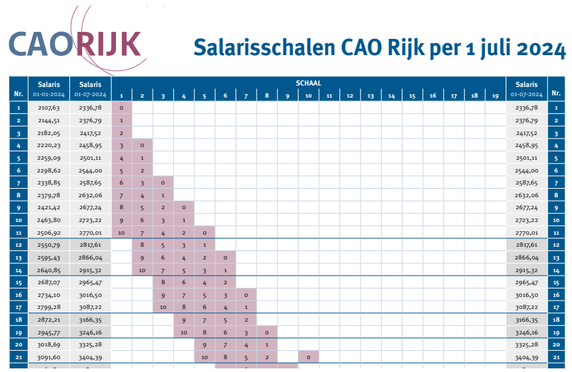


Wat is het verschil tussen beloning en functiewaardering?

Beloning is niet hetzelfde als functiewaardering. De waardering van functies wordt in de basis bepaald door toepassing van een functiewaarderingssysteem. Nu FUWASYS, maar straks wordt dat FUWA-Rijk. De indeling van werkzaamheden van de Rijksoverheid is vastgelegd in een instrument, het Functiegebouw Rijk. Dat levert een indeling op in een FGR-functie in de functieschalen 1 tot en met 18.

Beloning omvat echter meer dan alleen de schaal die aan de werkzaamheden is toegekend. Denk daarbij aan andere elementen die kunnen gelden, zoals onregelmatigheidstoeslag, een arbeidsmarkttoelage, een toelage voor vuil werk enzovoorts. De mogelijkheden daarvoor zijn opgenomen in de CAO Rijk. Beloning is dus een ruimer begrip dan functiewaardering.

Wat kan FUWA-Rijk opleveren?



CAORIJK

Salarisschalen CAO Rijk per 1 juli 2024

Nr.	Salaris 01-01-2024	Salaris 01-07-2024	SCHAAL 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	Salaris 01-07-2024	Nr.
1	2107,63	2336,78	0																			2336,78	1
2	2144,51	2376,79	1																			2376,79	2
3	2182,05	2417,52	2																			2417,52	3
4	2220,23	2458,95	3	0																		2458,95	4
5	2259,09	2501,11	4	1																		2501,11	5
6	2298,62	2544,00	5	2																		2544,00	6
7	2338,85	2587,65	6	3	0																	2587,65	7
8	2379,78	2632,06	7	4	1																	2632,06	8
9	2421,42	2677,24	8	5	2	0																2677,24	9
10	2463,80	2723,22	9	6	3	1																2723,22	10
11	2506,92	2770,01	10	7	4	2	0															2770,01	11
12	2550,79	2817,61		8	5	3	1															2817,61	12
13	2595,43	2866,04		9	6	4	2	0														2866,04	13
14	2640,85	2915,32		10	7	5	3	1														2915,32	14
15	2687,07	2965,47			8	6	4	2														2965,47	15
16	2734,10	3016,50			9	7	5	3	0													3016,50	16
17	2799,28	3087,22			10	8	6	4	1													3087,22	17
18	2872,21	3166,35				9	7	5	2													3166,35	18
19	2945,77	3246,16				10	8	6	3	0												3246,16	19
20	3018,69	3325,28					9	7	4	1												3325,28	20
21	3091,60	3404,39					10	8	5	2		0										3404,39	21

Wat wordt er anders aan FUWA-Rijk?

FUWA-Rijk kent een andere opbouw dan FUWASYS 2020. FUWA-Rijk gaat uit van alle elementen die van belang zijn voor werkzaamheden bij het Rijk en neemt het proces inbreng - doorvoer – uitvoer – effect als basis. Door nadrukkelijk ook effect mee te nemen in de waardering van werkzaamheden, wordt de bijzondere positie van de Rijksoverheid als werkgever versterkt. De opgaven van de Rijksoverheid zijn immers gericht op het bereiken van maatschappelijk effect.

Omdat de criteria voor de verhoudingen zijn herzien, zijn deze weer in harmonie met de gevoelde erkenning en waardering voor de zwaarte van het werk. Dat is belangrijk voor de modernisering ervan.

Vanzelfsprekend zijn de aspecten van FUWA-Rijk ontwikkeld samen met een ontwikkelgroep van functiewaarderingsdeskundigen en een klankbord-groep die bestaat uit deelnemers vanuit de praktijk van Rijksorganisaties.

FUWA-Rijk en het Functiegebouw Rijk

Wat zal er veranderen aan het Functiegebouw Rijk?

IN Wat je meebrengt	**DOOR** Wat je doet en waarbinnen/ waar je mee te maken hebt	**UIT** Wat je oplevert, je rol daarin en waarvoor/ voor wie	**IMPACT** Welke impact je hebt, waarop en in welke mate
1. Kennis	6. Inhoudelijke complexiteit	9. Verantwoordelijkheid	11. Aard en reikwijdte
2. Analytisch vermogen	7. (Omgevings)dynamiek	10. Omvang (van opdracht)	12. Omvang (van impact)
3. Sociale / Emotionele vaardigheden	8. Handelingsvrijheid		
4. Communicatieve vaardigheden			
5. Motorische vaardigheden			

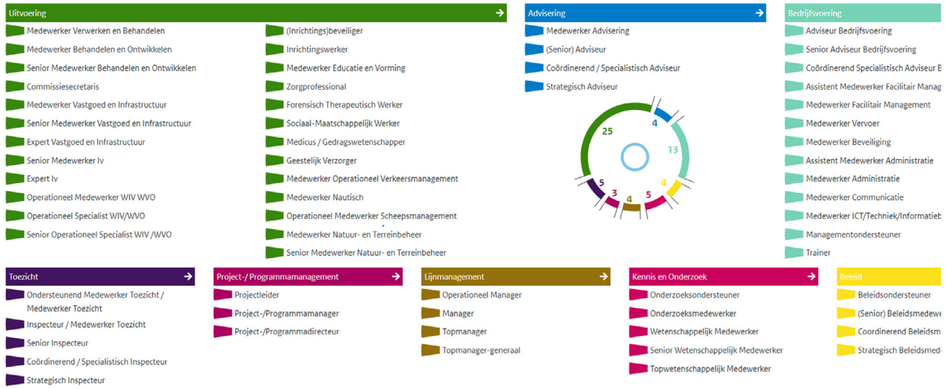
FUWA-Rijk en het Functiegebouw Rijk

FUWA-Rijk zorgt ervoor dat de functiewaarderingsverhoudingen weer eigentijds zijn. Anders gezegd: hoe we in de huidige tijd denken over de waarde van werk.

Deze nieuwe waarderingsverhoudingen worden vertaald naar een gewijzigd Functiegebouw Rijk. Het spreekt voor zich dat niet alle functies van het Functiegebouw Rijk anders worden gewaardeerd. Wel komen de verhoudingen tussen een aantal functies iets anders te liggen. Welke dat zijn, dat zal duidelijk worden wanneer het Functiegebouw Rijk wordt aangepast aan de gewijzigde functiewaarderingaspecten.

Wat kunnen we gaan merken van FUWA-Rijk?

Wat zal er veranderen aan het Functiegebouw Rijk?



Wat kunnen we gaan merken van FUWA-Rijk?

FUWA-Rijk wordt het nieuwe fundament onder het FGR en neemt de plaats in van FUWASYS 2020, dat vervalt.

De huidige FGR- functietyperingen, die nu nog aansluiten aan op de systematiek van FUWASYS 2020, zullen worden gewijzigd zodat deze aansluiten bij de systematiek van FUWA-Rijk. Daarbij wordt ook onderzocht of de functies uit het FGR voldoende informatie bevatten om de nieuwe criteria van FUWA-Rijk te kunnen doorvoeren, of dat er nader onderzoek nodig is om de functies te waarderen. Wanneer het Functiegebouw Rijk met FUWA-Rijk is gewaardeerd dan zijn de waarderingsverhoudingen geactualiseerd en dan kan – na besluitvorming - tot implementatie van het gewijzigde FGR worden overgegaan.

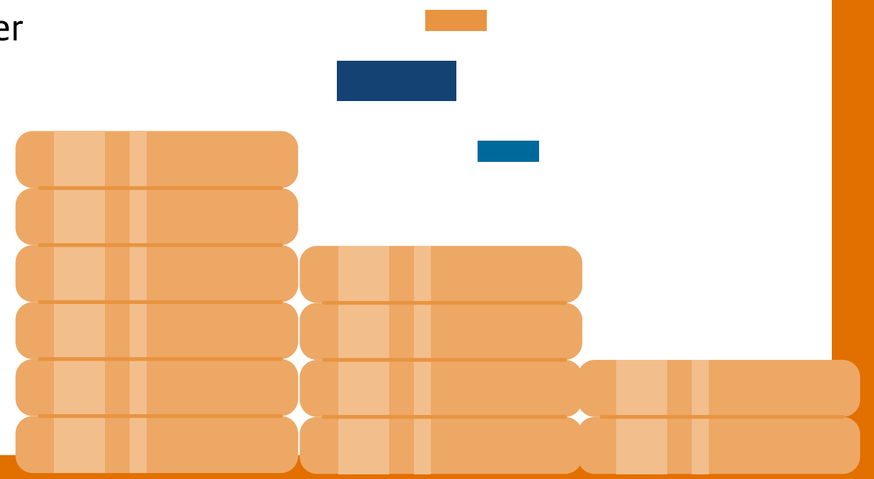
Hoe verloopt de invoering van FUWA-Rijk?

Vragen? Bel je contactpersoon van O&P Rijk | Organisatieadvies.

Wat zal er veranderen aan het Functiegebouw Rijk?

FUWA-Rijk verandert alleen de verhoudingen en dus ook de functiezwaarte van sommige FGR-functies. Door FUWA-Rijk verandert er dus in principe niets aan de structuur van het FGR. De bestaande acht functiefamilies blijven in stand. De huidige functietyperingen, die nu nog aansluiten op de systematiek van FUWASYS 2020, worden vervangen door FUWA-Rijk. Daarbij wordt ook onderzocht of de functies uit het FGR voldoende informatie bevatten om de nieuwe criteria van FUWA-Rijk te kunnen doorvoeren of dat er nader onderzoek nodig is om de FGR-functies te waarderen.

FGR functies kunnen gelijk blijven qua functieschaal, maar de functieschaal kan ook lager of hoger worden als gevolg van FUWA-Rijk.



Hoe kan de invoering van FUWA-Rijk verlopen?

Hoe kan de invoering van FUWA-Rijk verlopen?

Iedere verandering vraagt om overleg en toetsing. Het traject is dan ook niet een traject van de werkgever Rijk alleen. Het gebeurt in nauw overleg met de vakbonden. Allereerst moet in het Sectoroverleg Rijk (SOR) worden besloten tot implementatie van FUWA-Rijk. Het wordt dan in de CAO Rijk opgenomen. Wanneer vervolgens het Functiegebouw Rijk met FUWA-Rijk zal zijn gewaardeerd dan zijn de waarderingsverhoudingen geactualiseerd,
en kan tot implementatie worden overgegaan.

Is er al een planning voor de invoering?

Vragen? Bel je contactpersoon van O&P Rijk | Organisatieadvies.

Is er al een planning voor de invoering?

Met de invoering van FUWA-Rijk kan worden begonnen wanneer het Sectoraal Overleg Rijk (SOR) een positief besluit heeft genomen over het systeem.

Vervolgens gaat O&P Rijk | Organisatieadvies aan de slag met de aanpassing van het FGR. Daarna kunnen de ministeries beginnen met het implementeren van de aangepaste functiegroepen van het FGR.

Zolang het SOR nog geen besluit heeft genomen kan er nog niet op de invoering vooruit worden gelopen. Wel wordt er nu al nagedacht over een goede en zorgvuldige implementatie. Een aantal mogelijke scenario's daarvoor is, samen met het nieuwe systeem FUWA-Rijk, aan het SOR voorgelegd.

Vragen? Bel je contactpersoon van O&P Rijk | Organisatieadvies.